



L'opinion des responsables associatifs de l'Ain sur le bénévolat

La démarche ORA

Objectif :

Prendre régulièrement et directement le pouls des responsables associatifs et mieux cerner leur vécu, leur ressenti, leurs attentes et leurs difficultés.

Méthodologie :

- Des enquêtes en ligne sur notre site www.cerphi.org dont les questions portent sur :
 - Le fonctionnement de l'association elle-même (les moyens matériels, financiers, humains...)
 - L'association dans son environnement (les relations avec les collectivités locales, les médias, la reconnaissance par les pouvoirs publics...)
 - Des sujets d'actualité et /ou de société
- Le choix et la rédaction des questions, le traitement et les analyses réalisés sous le regard d'un comité d'experts composé de statisticiens, sociologues et personnalités très impliquées dans la vie associative. Les réponses sont traitées et analysées dans le respect des principes scientifiques et déontologiques des enquêtes par sondage.

Calendrier :

- Une première vague d'enquêtes au printemps 2006 : plus de 1250 réponses de responsables d'associations de toutes tailles, de tous secteurs et de toutes régions.
- Une deuxième en cours avec à ce jour près de 2000 réponses

Résultats nationaux de la première vague d'enquête (1)

Le monde associatif est très diversifié :

- **les domaines dans lesquels interviennent les associations sont extrêmement variés ;**
- **leur taille et leur budget, la présence ou non de salariés... autant de caractéristiques qui ont une influence sur les réponses de leurs responsables.**

C'est donc en fonction de ces critères que l'on doit examiner les résultats nationaux de cette enquête. Disponibles sur www.cerphi.org .

Résultats nationaux de la première vague d'enquête (2)

Pour résumer ici, et pour avoir quelques repères sur les résultats de cette enquête nationale relatifs au bénévolat, indiquons que :

- **1 responsable d'association sur 3 estime manquer de bénévoles réguliers**
- **1 responsable sur 2 rencontre des difficultés pour recruter des bénévoles réguliers**
- **Pour 7 responsables sur 10, la disponibilité des bénévoles est adaptée aux besoins de l'association et leur savoir-faire est également apprécié par plus de 8 responsables sur 10.**
- **Les bénévoles occasionnels ne sont pas non plus si faciles à trouver : moins de 1 responsable sur 5 (17%) s'estime réellement satisfait de ce point de vue.**

Nouvelle vague d'enquête nationale déclinée dans l'Ain

Une nouvelle enquête nationale en ligne sur www.cerphi.org depuis décembre 2006. Près de 2000 responsables associatifs y ont déjà participé.

Elle comporte :

- des questions récurrentes qui vont permettre de mesurer les évolutions constatées entre les 2 vagues d'enquêtes sur le moral et les moyens des responsables associatifs.
- des questions nouvelles et aborde notamment de façon concrète et plus détaillée la situation du bénévolat.

Avec ses partenaires du département (AGLCA, CDOS, la presse locale...), le CBPA a encouragé les responsables du département à y participer nombreux pour observer les positions des responsables associatifs de l'Ain sur les questions relatives au bénévolat.

Depuis début février : **111 réponses**. Elles ont été comparées **aux 1.938 réponses reçues au plan national**. Par mesure de prudence, seules les différences très significatives sont signalées.

Les réponses de l'Ain

111 réponses enregistrées en un mois. Le processus peut se poursuivre au cours des semaines qui viennent.

Un panel bien diversifié sur de nombreux points :

- **Une bonne répartition des associations selon les principaux objets** : Culture (18), loisirs et éducation populaire (15), social (25), santé et humanitaire (22), sport (14).
- **Des petites (50), des moyennes (27) et des grandes associations (22).**
- **L'ancienneté** : 57 associations créées avant 1995, 28 entre 1995 et 2003, 26 associations au cours des trois dernières années.
- **L'implantation des associations, en secteur rural ou en secteur urbain, également vérifiée** (notamment 27 associations dans des communes de moins de 2.500 habitants, et 28 dans des communes de 2.500 à 10.000 habitants).
- **Les caractéristiques des responsables qui ont répondu dans l'Ain comparables au bilan national** (59 présidents ont répondu, 40% de femmes environ ...)

La lecture des résultats

- **111 réponses** qui reflètent la diversité du monde associatif : leur nombre est significatif pour que les réponses du département puissent être comparées aux tendances nationales qui se dégagent de l'enquête encore en cours.
- Les résultats expriment donc bien l'opinion et le vécu des responsables associatifs de l'Ain en général. Ils sont présentés en pourcentage de réponses pour en faciliter la lecture et la compréhension. Ces pourcentages ont souvent été arrondis et doivent par conséquent être lus comme des repères.

Les résultats présentés ici portent sur :

- Le nombre de bénévoles réguliers dans les associations
- Les priorités des associations en matière de bénévolat
- L'encadrement et l'animation des bénévoles
- Les domaines de compétences recherchés
- Le moral des responsables associatifs pour l'année 2006 – 2007

Les bénévoles réguliers des associations de l'Ain

Pour l'année 2006 - 2007, votre association dispose d'un nombre de bénévoles réguliers :

A peu près suffisant ou suffisant	64%
Insuffisant ou très insuffisant	35%
Ne répond pas	1%

Source : Enquête d'opinion des responsables associatifs menée dans l'Ain en février 2007

Plus d'un tiers des responsables associatifs de l'Ain estiment manquer de bénévoles réguliers aujourd'hui dans leur association : une proportion tout à fait conforme à la moyenne nationale.

Priorité au projet associatif, à la fidélisation et au recrutement

Concernant le bénévolat, quelles sont les priorités de votre association :

1. Associer les bénévoles au projet associatif	45 %	
2. Fidéliser ses bénévoles	40 %	<i>Supérieur au national</i>
3. Recruter de nouveaux bénévoles	35 à 40 %	
4. Encourager le bénévolat des jeunes	20 %	
5. Former ses bénévoles	15 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>
6. Faire appel à des missions bénévoles ponctuelles, pour des projets bien définis	10 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>
7. Proposer des interventions bénévoles au moyen d'Internet	1 %	

Source : Enquête d'opinion des responsables associatifs menée dans l'Ain en février 2007

- **Arrive en tête, comme au plan national, le souhait d'associer les bénévoles au projet associatif : une façon d'impliquer et de motiver les bénévoles.**
- **C'est aussi une façon de les fidéliser, une priorité semble-t-il plus présente dans le département.**

L'encadrement et l'animation des bénévoles, une réalité dans l'Ain

S'agissant de l'encadrement et de l'animation des bénévoles, vous diriez que votre association :

Considère ce sujet comme essentiel et a mis en place une organisation spécifique	35 %	<i>Légèrement supérieur au national</i>
Procède peu à peu à une organisation dans ce domaine	20 à 25 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>
Ressent le besoin de traiter cette question mais n'a pas encore réuni les moyens nécessaires	15 à 20 %	
Ne ressent pas la nécessité d'agir dans ce domaine	15 à 20 %	
Ne répond pas	10 %	<i>Légèrement supérieur au national</i>

Source : Enquête d'opinion des responsables associatifs menée dans l'Ain en février 2007.

Dans l'Ain, plus d'une association sur 3 a mis en place des mesures d'animation et d'encadrement des bénévoles, une réalité plus forte qu'au plan national.

Quelles compétences sont les plus recherchées dans l'Ain ?

Quels sont les domaines (généraux) de compétence pour lesquels vous éprouvez le plus de difficultés pour recruter des bénévoles :

1. Montage de projets et recherche de financements	40 %	<i>Inférieur au national</i>
2. Communication	20 à 25 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>
3. Nouvelles technologies	20 %	<i>Légèrement supérieur au national</i>
4. Gestion, comptabilité	15 à 20 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>
5. Juridiques	10 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>

Source : Enquête d'opinion des responsables associatifs menée dans l'Ain en février 2007

- **Le montage de projets et la recherche de financements sont, dans le département comme au national, les compétences les plus recherchées. Le besoin est toutefois un peu moins fort dans l'Ain.**
- **Il en est de même pour la communication et l'administration des associations.**
- **Une tension plus forte qu'ailleurs semble apparaître dans l'Ain, concernant les compétences liées aux nouvelles technologies.**

Le moral des responsables associatifs de l'Ain

Pour cette année 2006-2007, les ambitions et les missions de votre association :

Ont été renforcées	40 %	<i>Légèrement supérieur au national</i>
Ont été maintenues	40 %	
Ont été réduites par manque de moyens	15 %	<i>Légèrement inférieur au national</i>
Ont été réduites pour une autre raison ou ne répond pas	5 %	

Source : Enquête d'opinion des responsables associatifs menée dans l'Ain en février 2007

Les responsables associatifs de l'Ain sont un peu plus nombreux qu'ailleurs à avoir renforcé leurs missions cette année. Ils sont moins nombreux à les avoir réduites faute de moyens.

- **Par ailleurs, le moral est plutôt meilleur : les responsables associatifs de l'Ain sont moins nombreux qu'ailleurs à déclarer éprouver des difficultés pour mener à bien leur mission : environ 30% tout de même !**
- **Les moyens financiers sont jugés insuffisants par 40% environ des responsables associatifs de l'Ain, une proportion comparable à celle qui est constatée au plan national.**