

S'enrichir  
Rencontrer  
Echanger  
S'engager

# Forum du BENEVOLAT

Promouvoir le bénévolat associatif dans une société en mutation

## Jeudi 8 mars

De 9 heures à 18 heures

### Salle des Fêtes de Bourg en Bresse

Place de la Comédie -- Centre-ville

**Tables rondes organisées autour des thèmes :**

- 10 h 15 : le bénévolat tremplin pour le retour à l'emploi
- 15 h 15 : l'exercice du bénévolat aujourd'hui et le recrutement des bénévoles

Tiphaine Laurent Télésecrétariat - 06 83 42 71 97 - tl:telesecrariat@vanadoo.fr



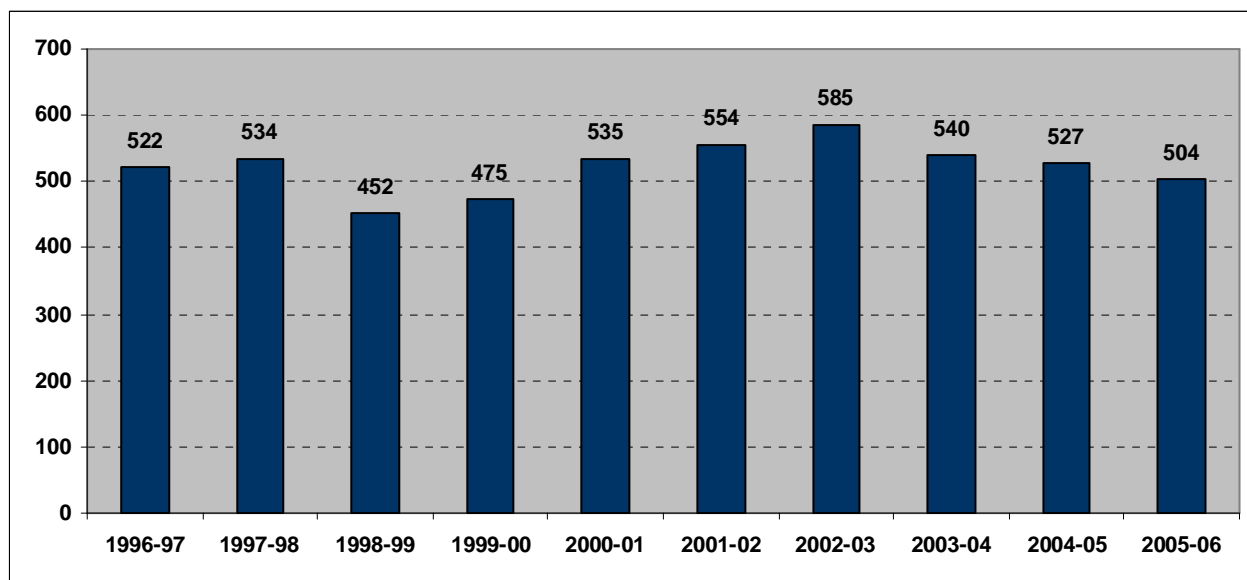
# Les chiffres clés de la vie associative dans l'Ain

- ❖ Plus de 500 associations nouvelles chaque année, en moyenne depuis 10 ans, et un tissu associatif qui semble parvenu à son équilibre.
- ❖ Près de 1.400 associations employeurs. Près d'1 sur 4 est un club sportif.
- ❖ Un salarié sur dix du secteur privé travaille dans une association : Plus de 14.000 salariés sont ainsi employés en milieu associatif, dont la moitié dans le domaine social et 15% dans celui de la santé.
- ❖ Une augmentation de 17% du nombre de salariés dans les associations depuis 1999.
- ❖ Le département compte entre 8.200 et 9.000 associations vivantes, dont près de 1.800 clubs sportifs.
- ❖ Elles mobilisent environ 100.000 bénévoles dont plus de 40.000 interviennent régulièrement pour les faire vivre.

## Panorama de la vie associative dans l'Ain<sup>1</sup>

Un département jeune, en forte croissance démographique, à l'économie florissante et bénéficiant d'un environnement naturel d'exception, développe logiquement une vie associative intense, qui joue un rôle économique et social très important. Il y a vraisemblablement aujourd'hui entre **8.200 et 9.000 associations vivantes** dans l'Ain, tous secteurs d'activité confondus et dans toutes les communes, y compris les plus petites. On compte **1.400 associations employant plus de 14.000 salariés**. C'est ici un enjeu majeur.

### Plus de 500 nouvelles associations chaque année dans l'Ain



Source : Service Associations du Journal officiel. Traitement CerPhi

Après un léger creux observé autour des années 1998 à 2000, le rythme des créations, ici mesuré selon l'année scolaire sur laquelle se construit la vie associative, s'est accéléré jusqu'à l'année record 2002-2003. Un certain repli est enregistré depuis, qui montre que le département est vraisemblablement parvenu à un certain équilibre, avec une offre associative satisfaisante. Le bilan des 10 dernières années est impressionnant, avec **5.228 nouveaux organismes**.

### Des associations nouvelles : pour quoi faire ?

Prenons les créations d'associations depuis 10 ans et observons les différents thèmes sous lesquels elles sont enregistrées au Journal officiel. Comparons la situation du département à celle de la région et à celle de l'ensemble national, d'une part, et notons les différences entre les 4 arrondissements d'autre part.

<sup>1</sup> Etude réalisée par le Centre d'étude et de recherche sur la philanthropie à l'occasion du Forum du bénévolat organisé par le Centre du Bénévolat des Pays de l'Ain, le 8 mars 2007. Disponible sur [www.cerphi.org](http://www.cerphi.org) et sur [www.benevolat01.org](http://www.benevolat01.org).

## Répartition des objets des associations créées depuis 10 ans (en %)

Objet	France	Rhône-Alpes	Ain	Préfecture	SP de Nantua	SP de Gex	SP de Belley
Sports	12,7	12,8	14,8	14,6	17,1	14,0	14,6
Culture	22,5	21,9	17,6	16,5	18,4	20,1	19,0
Loisirs	15,2	17,3	23,4	25,1	20,8	18,0	22,6
Social	16,9	15,9	13,9	13,5	15,2	16,3	13,2
Environnement	2,6	2,4	2,9	2,8	2,6	3,0	3,8
Autres objets	30,1	29,7	27,3	27,5	25,9	28,6	26,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Service Associations du Journal officiel. Traitement CerPhi. Lecture : 12,7% des associations créées en France, au cours de la dernière décennie, sont répertoriées au Journal officiel sous le thème « sport ». Le département de l'Ain en compte presque 15%.

La région Rhône-Alpes présente une répartition des créations assez proche de la ventilation nationale. **Le département de l'Ain présente quant à lui des caractéristiques propres :**

- Il s'y crée proportionnellement nettement plus d'associations liées aux loisirs que dans l'ensemble national et que dans la région.
- Le sport y domine également. Pas seulement du point de vue des créations d'associations sportives enregistrées au cours des 10 dernières années. En effet, le ministère de la Jeunesse, des Sports et de la Vie associative recensait, fin 2004, près de **1800 clubs** dans l'Ain comptant en moyenne 90 licenciés. Rapporté à la population, cette présence sportive est plus importante qu'aux niveaux national et régional.
- L'Ain enregistre une proportion de créations un peu plus faible qu'ailleurs dans le domaine de la culture et dans le domaine social. Rappelons ici avec insistance qu'une faible proportion de créations peut tout à fait être lue positivement, traduisant une grande stabilité et une bonne solidité du tissu existant, dans le secteur considéré.
- L'intérêt du département pour les sujets liés à l'environnement paraît assez marqué.

**On note aussi quelques caractéristiques propres à chaque arrondissement :**

- La sous-préfecture de Nantua a enregistré proportionnellement plus de créations dans le domaine sportif, au cours des dix années écoulées.
- L'arrondissement de Gex se caractérise par une plus forte proportion de créations dans les domaines de la culture et de l'action sociale.
- C'est dans le domaine de l'environnement que l'arrondissement de Belley se distingue le plus des autres.
- L'arrondissement chef lieu de Bourg en Bresse présente une forte attirance pour les loisirs, avec une création sur quatre dans ce domaine. Les différences constatées, entre l'arrondissement chef lieu et les trois autres, sont toutefois moins nettes que dans les départements dont la préfecture est une très grande ville.

## Le poids économique et social du secteur associatif de l'Ain

Selon l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS – URSSAF) et la Mutualité Sociale Agricole (MSA), il y avait en France, fin 2005, près de 155.000 associations employeurs, comptant environ 1.800.000 salariés. Ainsi, l'emploi associatif représente 9,2% de l'ensemble des salariés du secteur concurrentiel, et 6,3% de la masse salariale totale correspondante.

## ✚ Dans l'Ain, un salarié privé sur dix est employé par une association

Le régime général enregistrait **1.368 associations employeurs dans l'Ain** comportant, au 31.12.2005, 14.042 salariés, auxquels il faut ajouter les associations employeurs relevant du régime agricole (environ 5% des salariés au plan national).

Ainsi, les seules associations du régime général représentent dans le département :

- **9,5% des salariés du secteur privé** (Rhône-Alpes : 7,9% ; France : 9,2%)
- **7,1% de la masse salariale du secteur privé** (Rhône-Alpes et France : 6,3%)

## ✚ Les associations employeurs comptent en moyenne plus de 10 salariés

### Répartition des associations employeurs et des salariés (en %)

	Répartition des associations employeurs par tranche d'effectifs (en %)		Effectif salarié moyen pour chaque tranche	
	Dans l'Ain	Au plan national	Dans l'Ain	Au plan national
Moins de 3 salariés	<b>52,5</b>	49,0	<b>1,0</b>	1,1
de 3 à 5 salariés	<b>16,1</b>	17,1	<b>3,7</b>	3,8
de 6 à 9	<b>9,0</b>	11,0	<b>7,1</b>	7,3
de 10 à 19	<b>11,3</b>	9,7	<b>13,8</b>	13,7
de 20 à 49	<b>6,4</b>	8,5	<b>29,4</b>	31,3
de 50 à 99	<b>3,2</b>	3,2	<b>68,9</b>	67,5
Plus de 100 salariés	<b>1,5</b>	1,5	<b>220,3</b>	205,5
Total	<b>100</b>	100	<b>10,3</b>	10,9

Source : Données ACOSS au 31.12.2005. Traitement CerPhi.

Cette moyenne de 10,3 salariés par association est légèrement inférieure à la moyenne nationale (10,9). Il y a ainsi une plus forte proportion de petites structures : 52,5% d'associations de moins de 3 salariés, contre 49% au plan national. Toutefois quelques grosses structures de plus de 100 salariés sont présentes dans le département, dans la même proportion qu'au plan national. Elles emploient en moyenne plus de 220 salariés.

## ✚ Des différences notables suivant les secteurs d'activités

### Associations employeurs et salariés dans quelques secteurs d'activités<sup>2</sup>

	Associations employeurs		Effectifs salariés		Effectif moyen dans l'Ain	Effectif moyen national
	Nombre	En %	Nombre	En %		
<b>Ensemble des associations employeurs</b>	<b>1368</b>	<b>100,0</b>	<b>14 042</b>	<b>100,0</b>	<b>10,3</b>	<b>10,9</b>
dont activités artistiques et de spectacle (1)	100	7,3	297	2,1	3,0	3,7
dont sport	327	23,9	701	5,0	2,1	2,5
dont éducation formation	105	7,7	1 160	8,3	11,0	13,3
dont santé	55	4,0	2 151	15,3	39,1	41,8
dont action sociale avec hébergement	78	5,7	3 270	23,3	41,9	35,7
dont action sociale sans hébergement	155	11,3	3 864	27,5	24,9	24,1

Source : Données ACOSS au 31.12.2004. Traitement CerPhi.

<sup>2</sup> Ces secteurs d'activités, identifiés à partir de la nomenclature d'activité français (NAF) de l'INSEE, représentent ensemble un peu plus de 60% des associations employeurs et près de 80% des salariés.

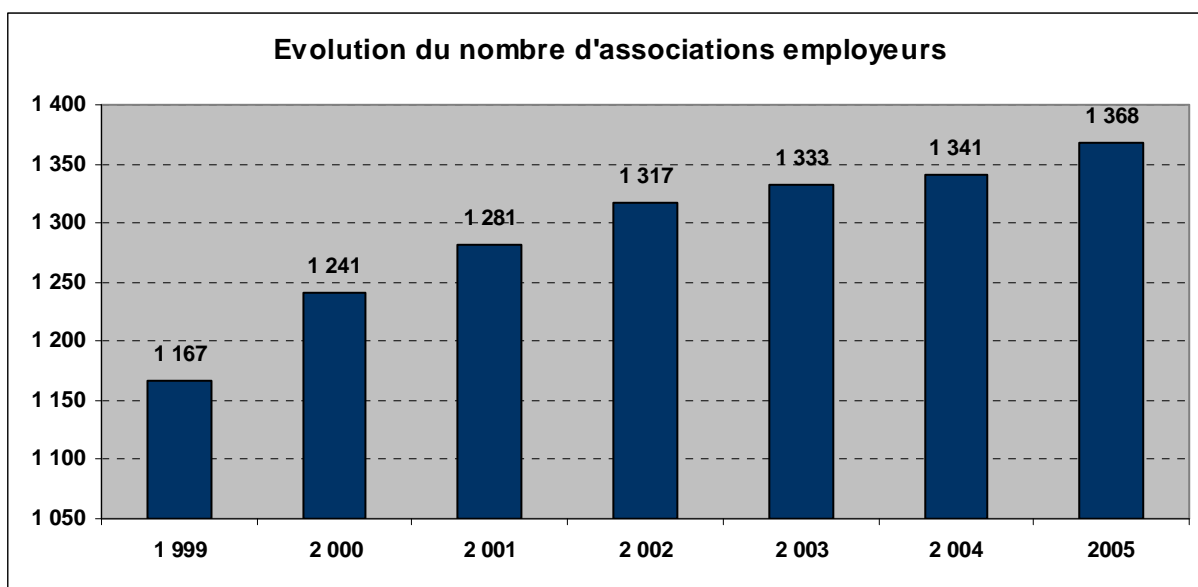
Si les associations employeurs de l'Ain sont globalement de taille un peu plus petite que la moyenne française, cela ne se vérifie pas dans le domaine social, avec un effectif moyen plus important, notamment dans les organismes qui offrent un hébergement.

Le secteur social représente d'ailleurs à lui seul 17% des associations employeurs, et plus de 50% des salariés. De même, avec seulement 4% des associations employeurs, le secteur de la santé comporte 15,3% des salariés. Les plus grosses structures se situent dans ces domaines.

Ce sont des employeurs plus modestes que l'on trouve dans le secteur sportif ou dans les activités culturelles (ici les activités artistiques ne recouvrent pas l'ensemble de la culture). Ainsi, **près d'un employeur associatif du département sur quatre est un club sportif**, mais ensemble, ces clubs ne représentent que 5% des salariés.

### **✚ Forte progression de l'emploi associatif, ces dernières années**

**L'augmentation du nombre d'associations employeurs** est très significative entre 1999 et 2005, pour ce qui concerne le régime général<sup>3</sup>. Elle s'élève à **17% en six années** (9,3% au plan national). Après une pause relative au cours de l'année 2004, on note une reprise en 2005, avec une augmentation de 2%, comme l'indique le graphique ci-dessous.



Source : Données ACOSS au 31.12.2005. Traitement CerPhi.

Au cours de la même période, **la croissance de l'emploi associatif** dans l'Ain s'élève aussi à **17%** (14,4% au plan régional et 19,4% au plan national) et **la masse salariale a progressé de 33,6%** (31,1% au plan régional et 34,7% au plan national).

### **Un très fort engagement bénévole dans l'Ain**

Plus de 80% des organismes ne disposent d'aucun salarié. Ils s'appuient donc exclusivement sur des bénévoles. Tentons d'en estimer le nombre dans le département de l'Ain. Question très délicate qu'il faut aborder avec prudence, en proposant une fourchette assez large de **40.000 à 45.000**<sup>4</sup> bénévoles, dits « **réguliers** ». Ce sont des personnes qui ont une fonction précise et continue dans l'association, qui ont donc la volonté et la disponibilité pour lui consacrer du temps tout au long de l'année, ou de la saison, selon l'activité de l'organisme. S'ajoutent celles et ceux qui interviennent occasionnellement et très utilement dans les associations et qui pourraient dépasser le total de **60.000** dans l'Ain. On parvient ainsi à un total d'environ **100.000 bénévoles**, soit un habitant sur trois en âge de rendre les meilleurs services et de s'investir dans les **8.200 à 9.000 associations de l'Ain**.

<sup>3</sup> Les données du régime agricole évoluent sensiblement dans les mêmes proportions.

<sup>4</sup> En partant des études nationales qui considèrent qu'une association dispose en moyenne de 4 à 5 bénévoles réguliers pour fonctionner. Voir *La France Bénévole* éditions 2005 et 2006 disponibles sur [www.cerphi.org](http://www.cerphi.org)



## FORUM DU BENEVOLAT — 8 mars 2007

### PROMOUVOIR LE BÉNÉVOLAT ASSOCIATIF DANS UNE SOCIÉTÉ EN MUTATION

#### **Motivation**

Aujourd'hui, une analyse des doléances de responsables associatifs (difficulté de recrutement de nouveaux bénévoles) pourrait nous pousser vers la conclusion hâtive que l'engagement des citoyens dans le bénévolat semble fléchir. Mais comment, dans le même temps, expliquer une progression constante des créations d'associations ? (en moyenne + 500 déclarations annuelles dans l'Ain). Oui, que l'on se rassure ! Le bénévolat existe toujours mais les besoins des associations en bénévoles vont sans cesse grandissants, alors que la réponse des bénévoles devient de plus en plus "tendue" car elle accompagne les mutations de la société civile grande "consommatrice" d'activités variées (engagements multiples, sollicitations nombreuses,...) d'où ce cri d'alarme : "le bénévolat est en crise" poussé par certaines associations qui rencontrent — nul ne peut le nier — des difficultés de recrutement de bénévoles pour diverses raisons qui ont été analysées, notamment par le CERPHI<sup>1</sup>. Néanmoins, les bénévoles, ne l'oublions pas, restent le levain de la pâte associative comme le rappelle l'exposition des 40 "paroles de bénévoles" inaugurée à Bourg en Bresse par l'AGLCA<sup>2</sup> le 5 décembre 2006.

#### **Promoteur Créateur et entrepreneur de lien social**

Les Conseils d'Administration du CEUBA<sup>3</sup> et du CBPA ont pris l'initiative par l'intermédiaire d'un groupe d'étudiants en licence professionnelle « Management des Associations » d'organiser un forum pour faire la promotion du Bénévolat base de la vie associative et faciliter ainsi le recrutement des bénévoles. Le CBPA a pensé qu'il fallait inciter le public de Bourg-en-Bresse et de sa région à venir rencontrer les associations pour s'informer sur les possibilités de bénévolat et à s'engager dans des actions de solidarité, là où les besoins sont les plus importants aujourd'hui. Le Centre du Bénévolat reste donc un outil très utile comme créateur et entrepreneur de lien social, spécialisé dans l'intermédiation et le recrutement des bénévoles pour les associations, à condition que celui-ci invente sans cesse, avec ses partenaires, de nouvelles méthodes de communication et de promotion du bénévolat. Le bénévolat permet aussi de maintenir la convivialité et de lutter contre la solitude.

*Michel Paramelle, Président du CBPA*

#### **Présentation**

##### **Objectifs**

- Promouvoir le bénévolat associatif dans le département de l'Ain et aider les associations — sociales et humanitaires notamment — dans leur recrutement de bénévoles.
  - Informer le public sur les possibilités d'interventions bénévoles dans les associations — répondre à des offres d'activité bénévoles proposées par les associations.
  - Permettre le dialogue et la rencontre du public et des associations qui recherchent et recrutent des bénévoles.
  - Présenter un panorama de la vie associative dans l'Ain — Résultats de l'enquête du CERPHI auprès des dirigeants associatifs de l'Ain.
- ➔ Un accent particulier sera porté sur les demandeurs d'emploi pour qui le bénévolat peut devenir un facteur clé pour le renforcement du lien social et un tremplin pour retrouver un emploi. Les actifs pourront trouver dans le bénévolat un moyen de maintenir et de renforcer leur « employabilité ».
- ➔ À l'occasion de la journée internationale de la femme, un groupe de femmes de l'action « REPARTIR » mené par l'association EPI (Espace Projet Insertion) participera à l'événement. Ces femmes représenteront des associations humanitaires dont elles seront les ambassadrices. Elles seront présentes sur les stands de ces associations.

<sup>1</sup> Centre d'étude et de recherche sur la Philanthropie — [www.cerphi.org/](http://www.cerphi.org/)

<sup>2</sup> <http://parolesdebenevoles.aglca.asso.fr/>

<sup>3</sup> Centre d'études universitaires de Bourg et de l'Ain — Université Jean Moulin, Lyon

## Programme

- 9 h — Ouverture au public
- visite des 30 stands associatifs — rencontre et dialogue avec les associations — présentation des offres d'activités bénévoles et des profils de bénévoles recherchés.

### ASSOCIATIONS PRESENTES AU FORUM

ASSOCIATION SCENE PLANETAIRE	CENTRE DU BENEVOLAT	FRAPNA AIN — protection de l'environnement
SECOURS CATHOLIQUE DE L'AIN	AGIR ABCD — missions internationales seniors	VMEH — visite des malades et pers âgés
ASIR — soutien aux immigrés et réfugiés	APF - PARALYSES DE FRANCE	UNICEF — Protection de l'enfance
EMMAUS	AGLCA — Maison de la vie associative	EPI — Espace Projet Insertion
SECOURS POPULAIRE FEDERATION DE L AIN	AIDES — lutte contre le sida	UDAF - LIRE ET FAIRE LIRE
ALMA 01 - MALTRAITANCE PERSONNES AGEES	EGEE – aide aux créateurs d'emploi	PATRIMOINE DES PAYS DE L AIN
DELEGATION CROIX ROUGE DE BOURG	POINTS INFO EMPLOI	RESTOS DU CŒUR
AUXILIA — Soutien scolaire	PESE-PLUME 01 — anorexie, obésité, surpoids	UFC QUE CHOISIR
ENFANTS BLEU ENFANCE MALTRAITEE	MELODIFOLIZ — Culture musicale	STADE ATHLETIQUE BRESSAN
MAISON DES ÉTUDIANTS — BUREAU INFO JEUNESSE	ASSOCIATION SOUTIEN SOINS PALLIATIFS	FEDERATION AINES RURAUX

- Visite de l'exposition "paroles de bénévoles" réalisée par l'AGLCA
- 10 h 15 — **Projection du diaporama-1** (panorama de la vie associative dans l'Ain) présenté par Cécile Bazin, Directrice d'études au CERPHI
- 10 h 30 — **première table ronde** animée par Charles Vieudrin, Président de la radio locale Tropiques FM
- — **thème** : *le bénévolat tremplin pour le retour à l'emploi.*
- Avec le concours des experts :
  - Muriel Bansillon animatrice des Points Info Emploi de L'AGGLO présentera les personnes apportant leur témoignage sur le fait d'être ou d'avoir été demandeur d'emploi et bénévole
  - Jean-François Debat, Conseiller Régional, Délégué aux finances, Conseiller municipal de Bourg
  - Hubert Guillet, Directeur de L'association Espace Projet d'Insertion (EPI)
  - Marie-Françoise Loubet-Grosjean ancien professeur au lycée Carriat de Bourg-en-Bresse et auteur d'une thèse de doctorat de sociologie intitulée « Chômeur et bénévole — Le bénévolat des chômeurs en milieu associatif en France »
  - Dominique Thierry, Vice-Président et conseiller scientifique de France-Bénévolat qui a mené une étude approfondie sur le bénévolat comme facteur d'employabilité.
  - Représentant du Conseil Général
- Avec le concours de bénévoles demandeurs d'emploi qui apporteront leurs témoignages
- Débat avec le public
- 12 h — **Présentation officielle** par Michel Paramelle, Président du CBPA en présence de M. Jean-Michel Bertrand, Député-Maire de Bourg-en-Bresse. — apéritif
- Poursuite de la visite des associations et de leurs stands
- 15 h 15 — **Projection du diaporama-2** (panorama de la vie associative dans l'Ain) présenté par Cécile Bazin, Directrice d'études au CERPHI
- 15 h 30 — **seconde table ronde** animée par Agnès Bureau, journaliste —
- — **thème** : *l'exercice du bénévolat aujourd'hui et le recrutement des bénévoles*
- Avec le concours des experts :
  - Mme Nadine Bertolo — UDAF — "Lire et Faire Lire"
  - Jean-Michel Bertrand, Député-Maire de Bourg-en-Bresse (ou son représentant, Xavier Breton)
  - Mme Edith Boyer, Vice-Présidente de la Communauté Emmaüs de Servas — Bourg-en-Bresse
  - Mme Mylène Febvre, Conseillère Jeunesse Direction Départementale Jeunesse et des Sports
  - Christophe Feillens, Conseiller Général de Bourg-en-Bresse
  - Monique Lambert, Présidente de la Gymnastique Volontaire (GV) et EPI
  - M. Jacques Olivier Président du Comité Départemental Olympique et Sportif (CDOS)
  - Dominique Thierry, Vice-Président et conseiller scientifique de France-Bénévolat .
- Débat avec le public
- 18 h — clôture du forum

## **Partenaires du forum**

### **Partenaires promoteurs organisateurs**

#### ***Le Centre du Bénévolat des Pays de l'Ain (CBPA)***

Le CBPA assure la maîtrise d'œuvre du projet. Pour sa réalisation, il offre aux étudiants le cadre associatif, l'infrastructure matérielle et son réseau. Le CBPA a pour mission de faire la promotion du bénévolat et du volontariat, d'inciter la population départementale à cet engagement et de favoriser le recrutement de bénévoles.

#### ***Le Centre Universitaire de Bourg et de l'Ain (CEUBA)***

Le CEUBA est la plateforme pédagogique du forum dans le cadre de la licence "management des associations".

#### ***L'association Espace Projet d'Insertion (EPI)***

À l'occasion de la journée internationale de la femme, EPI viendra associer un groupe de femmes issues de l'action "REPARTIR" dont l'un des objectifs est de les sensibiliser aux associations humanitaires et au bénévolat."

#### ***AGGLO de Bourg-en-Bresse (Points Info Emploi)***

Les "Points Info Emploi" de l'AGGLO de Bourg-en-Bresse fonctionnent avec une équipe de bénévoles dont certains apporteront leur témoignage ainsi que des demandeurs d'emploi engagés dans le bénévolat.

#### ***La Maison des Etudiants (MDE) et Le Bureau Information Jeunesse (BIJ)***

La MDE et le BIJ mettent des moyens matériels à disposition (salles de réunion, panneaux d'affichage etc.) pour la bonne réalisation du projet et sont des promoteurs du bénévolat auprès des jeunes.

### **Partenaires institutionnels, associatifs et privés**

- Les associations de l'Ain notamment celles présentes au forum
- Conseil Régional Rhône-Alpes
- Conseil Général de l'Ain
- AGGLO de Bourg-en-Bresse
- Ville de Bourg-en-Bresse
- Direction Départementale Jeunesse et Sports & Délégation Départementale à la Vie Associative
- France-Bénévolat
- Crédit Agricole Centre-Est
- CERPHI (Centre d'étude et de recherche sur la Philanthropie)
- AGLCA — Exposition "Paroles de Bénévoles"
- CRAM Rhône-Alpes
- Radio locale Tropiques FM
- RCF-01
- Radio-SCOOP
- Quotidien Le Progrès
- Hebdomadaire Voix de l'Ain
- Magazine INTERACTION
- Le Courrier de l'Ain
- France 3

## DOCUMENTS ANNEXES

### **Le bénévolat, « tremplin » de retour à l'emploi ?**

*Dominique Thierry, Vice-président national et Conseiller scientifique de France Bénévolat.  
(Janvier 2007)*

### **La reconnaissance des compétences bénévoles**

*France-Bénévolat, Commission inter-associative ([www.francebenevolat.org](http://www.francebenevolat.org))*

### **Le Bénévolat — Définition et missions**

*France-Bénévolat, Commission inter-associative*

### **L'accueil et l'intégration des nouveaux bénévoles.**

*France-Bénévolat, Commission inter-associative (Octobre 2006)*

### **Femmes et Hommes dans le Monde Associatif.**

*Dominique Thierry, Vice-président de France Bénévolat et Membre de l'Observatoire de la parité  
(Janvier 2007)*

## BIBLIOGRAPHIE

### **« Chômeur et bénévole — Le bénévolat des chômeurs en milieu associatif en France »**

*Marie-Françoise Loubet-Grosjean ancien professeur au lycée Carriat de Bourg-en-Bresse, auteur d'une thèse de doctorat de sociologie et sciences sociales (Université Louis Lumière — Lyon 2 (2003)*

### **Centre d'étude et de Recherche sur la Philanthropie (CerPhi) — la France bénévole - l'opinion des responsables associatifs (ORA) — Panorama de la vie associative dans l'Ain**

*Sous la direction de Jacques Malet (2006) — Cécile Bazin, Marie Duros, Directrices d'études ([www.CerPhi.org](http://www.CerPhi.org))*

### **Les bénévoles et leurs associations**

*Sous la direction de Dan Ferrand-Bechmann (éditions l'Harmattan — logiques sociales)*

## Le bénévolat, « tremplin » de retour à l'emploi ?

### **France Bénévolat — Réseau d'accueil et d'orientation des bénévoles associatifs**

En ce début du XXI<sup>e</sup> siècle, les personnes qui désirent s'engager dans une association expriment des exigences auxquelles les associations ne peuvent pas toujours répondre. Le mouvement associatif a lui-même du mal à renouveler ses cadres dirigeants et, paradoxalement, à accueillir convenablement une demande de bénévolat correspondant à ses besoins.

France Bénévolat, réseau d'accueil et d'orientation des bénévoles, organisme d'intermédiation entre les individus et les associations, entend répondre aux besoins nouveaux, nés de ces évolutions, et combler un vide et regroupant les structures dont le cœur de métier est la promotion du bénévolat, tant au niveau local, départemental que régional.

### **Les raisons d'un engagement du réseau France Bénévolat sur un thème central :**

Les raisons d'une implication de France Bénévolat sur le champ de la relation entre bénévolat et demandeurs d'emploi sont multiples, en particulier :

- en tout premier lieu, parce que la Mission et le système de valeurs de France Bénévolat se veulent sans exclusive et sans exclusion, puisque le développement du bénévolat associatif est un facteur clé du renforcement du lien social et que cette mission d'intermédiation active intervient entre toute association et tout bénévole ; nous revendiquons un droit à l'engagement bénévole pour tous.
- Ensuite, parce que le pourcentage de bénévoles demandeurs d'emplois qui se présentent spontanément dans nos différents lieux d'accueil et d'orientation est important (environ 30% des personnes accueillies) et a tendance à augmenter (environ 4000 par an); on peut donc relever un besoin spontané, soit de retrouver des lieux de socialisation ou de création de réseaux de soutien, soit d'améliorer son image de soi ou son sentiment d'utilité sociale, soit encore de trouver des activités permettant de maintenir ou de développer ses compétences ;

### **Problématique et hypothèses :**

Si les emplois aidés doivent leur existence au souci d'accompagner les personnes les plus en difficulté lors de leur retour à l'emploi, ceux-ci ne peuvent cependant résoudre toutes les conséquences du chômage, notamment psychologiques.

L'activité bénévole peut être un excellent moyen pour les demandeurs d'emploi de maintenir une certaine activité, de remettre le pied à l'étrier et pour les associations de trouver de nouvelles compétences.

### **Les contrats aidés, une réponse partielle :**

Contrats d'avenir, contrats d'accompagnement vers l'emploi et autres contrats aidés réservés au secteur non marchand ont tous pour vocation d'inciter les associations, que leur objet touche à l'insertion sociale ou non, à participer à l'accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi les plus en difficulté. Mais on connaît les limites de ces politiques : à chaque changement de majorité gouvernementale, la batterie des contrats aidés se refait une jeunesse entraînant un « délai de carence » qui ne les rend opérationnels qu'un à deux ans plus tard. Le complexe « contrat d'avenir » en est une belle illustration.

Par ailleurs, ces nouveaux contrats n'exigent pas un niveau de qualification extrêmement élevé et on associe un peu trop systématiquement les personnes en difficulté face à l'emploi aux personnes les plus faiblement qualifiées. Or, un chômeur de longue durée est d'abord quelqu'un qui cherche du travail depuis longtemps et qui n'a pas nécessairement de handicap de qualification. L'âge, le nom, la couleur de la peau, le sexe, des problèmes affectifs ou de santé expliquent tout autant l'exclusion.

### **L'activité bénévole : un cercle vertueux**

Une phase de resocialisation est souvent indispensable pour une personne restée longtemps exclue du monde du travail. L'implication dans une activité socialement utile, facteur de reconstruction identitaire, et la participation à un réseau relationnel permettent aux personnes au chômage de sortir de la seule activité de recherche d'emploi. Les exemples de sortie de l'isolement par ce biais sont nombreux. Outil de redynamisation sociale, l'implication dans une association permet en outre de clarifier ses compétences et son projet...

Pourtant, en dépit d'un cadre légal qui l'autorise et des exemples positifs en termes de réinsertion, le bénévolat des demandeurs d'emploi n'en reste pas moins plutôt mal vu par beaucoup d'acteurs institutionnels ; l'idée que cela distraie de la véritable activité de recherche du travail et recule le moment de retrouver du travail reste dominante.

## Des réticences associatives à dépasser :

Les associations, comme les entreprises, cherchent des compétences, parce qu'elles ont des services à rendre et des missions à remplir, surtout si celles-ci se situent, en droit ou en fait, sur la mise en œuvre de politiques publiques, nationales ou locales. Ainsi, sauf si elles se situent sur le champ propre de la réinsertion, elles sont souvent réticentes ou mal structurées pour intégrer des personnes qu'elles peuvent percevoir comme « peu sûres » : dépression, perte d'autonomie, implication marginale ou peu durable..., sont autant de facteurs qui demandent des accompagnements et des missions spécifiques.

Et que faire après le départ (pour cause de retour vers l'emploi) d'un bénévole investi corps et âme dans l'association et qui a développé de nouvelles activités ?

Une autre importante réserve des associations et du Réseau France Bénévolat en particulier est que les associations soient progressivement instrumentalisées par le « Service Public de l'Emploi ». Le bénévolat ne doit pas devenir une « solution » (au même titre que la formation...parfois parking !) mais doit devenir une opportunité réelle partenariale.

Les associations sont aujourd'hui dans une forme d'ambivalence contradictoire : à la fois sous contrainte d'objectifs, donc sélectives quant à leurs ressources, et (dernier) lieu d'insertion et d'inclusion sociales.

Les associations doivent donc mener une profonde réflexion en interne pour identifier les activités qui pourraient relever de contrats aidés et celles qui doivent ou qui ne peuvent relever que de missions bénévoles.

Intégrer ces bénévoles à l'association peut être l'occasion d'apporter de nouvelles compétences, un certain dynamisme et du « temps de bénévolat » supplémentaire.

## Des impacts maintenant bien identifiés mais différenciés selon les âges et les durées de chômage :

A partir de nos pratiques de terrain, d'enquêtes qualitatives et de quelques enquêtes de suivi, nous repérons que l'engagement et les activités bénévoles ont potentiellement quatre types d'impact sur les demandeurs d'emploi(4) :

- l'amélioration de l'image de soi (enfin on fait quelque chose et on est capable de faire quelque chose), le sentiment d'utilité, la diminution de la solitude, la diminution des tensions familiales... ;
- la création d'un réseau relationnel et /ou de soutien ;
- la clarification du projet professionnel par une activité connexe ou proche ;
- le développement des compétences, comme toute activité qualifiante.

Le premier groupe d'impact concerne tous les bénévoles demandeurs d'emploi et revient spontanément comme un leitmotiv dans toutes les interviews. Les autres sont exprimés de façon moins spontanées et concernent ceux qui sont déjà dans des stratégies rationnelles de recherche d'emploi, donc les jeunes primo demandeurs et les personnes par ailleurs bien accompagnées dans leur recherche (personnes suivies par des associations spécialisées, personnes en confiance avec leur « référent ANPE », salariés en Plan de Sauvegarde de l'Emploi suivi par une Cellule de Reclassement,...)

Evidemment, tous ces impacts positifs se situent toujours dans une dimension territoriale, puisque que le bénévolat associatif est d'abord de proximité et les missions bénévoles proposées par le tissu associatif sont dans leur très grande majorité des missions de terrain ou tournées vers le terrain, à destination de bénéficiaires de terrain : des jeunes, des personnes âgées ou malades, des activités culturelles ou sportives...

## La nécessaire articulation avec la reconnaissance des compétences acquises dans les activités bénévoles :

La « Validation des Acquis de l'Expérience » (VAE) a été instituée par la loi du 17 janvier 2002 mais peine à être mise en œuvre dans le monde associatif. Elle permet de valider à la fois l'expérience professionnelle et l'expérience bénévole.

Avant même de penser « validation », des initiatives émergent en termes de « valorisation » sur les expériences de passeport du bénévolat, qui positionnent le monde associatif, au-delà de son rôle d'employeur potentiel, comme un outil majeur d'un retour à l'emploi par le biais des activités bénévoles. C'est la raison pour laquelle nous estimons indispensable qu'une meilleure gestion des ressources humaines bénévoles soit prise en charge par les associations et qu'une « traçabilité » des activités et compétences des bénévoles soit effectuée. C'est tout l'enjeu de la proposition de « passeport bénévole » qui a été présenté le 8/12/2006.

<sup>4</sup> Voir en particulier sur [www.francebenevolat.org](http://www.francebenevolat.org) l'enquête de Evelyne St Martin auprès de bénévoles du Secours Catholique (Enquête ADEMA/UMA et Secours Catholique de 2006)

## Des premiers enseignements et des points de conduite dans notre action:

1. En aucun cas, le bénévolat ne doit être considéré comme une alternative à la pénurie d'emplois, une sorte « de faute de mieux ». Le bénévolat, en particulier le bénévolat associatif, doit garder sa finalité propre : engagement libre, dans une démarche individuelle au service des autres, de la solidarité et du développement du lien social. Toutefois, le bénévolat a des caractéristiques communes avec celle de l'activité rémunérée : celle d'être un moyen de socialisation, de construction identitaire, de reconnaissance et de développement de compétences. Parfois même, les conditions et l'environnement du travail sont telles que le travail perd (ou n'a pas) son sens. Du coup, c'est l'activité bénévole qui donne ce « sens », laissant au travail une pure fonction instrumentale et alimentaire.
2. Le passage par une activité bénévole, pour un demandeur d'emploi, doit être considéré comme un moment dans un parcours, pas comme « une solution » au sens habituel des statistiques du chômage. C'est au travers d'une analyse fine –donc compliquée– de la situation d'un demandeur d'emploi, que ce passage peut être jugé comme positif, alternativement ou complémentarément à d'autres voies plus classiques (bilan approfondi, formation, emploi aidé...). Cette décision devrait, dans l'absolu, être une décision concertée entre le référent de l'ANPE, la structure d'intermédiation (Centre ou Antenne de France Bénévolat quand ils existent), l'association d'accueil, et bien sûr et tout premier lieu, le demandeur d'emploi.
3. Qui dit « décision concertée », dit contractualisation, au moins informelle. Quelle mission pour quels résultats :

### **pour l'association en tant que telle :**

- afin de donner à cette mission un caractère classique : l'association a besoin du bénévole et le prend parce qu'il est compétent et non demandeur d'emploi ; il est essentiel, d'entrée de jeu, de ne pas donner le sentiment d'une activité occupationnelle et de considérer le bénévole comme un autre,

### **pour le demandeur d'emploi :**

- qu'est-ce qui l'intéresse et le motive ?
- quelle compréhension de la mission au sein du Projet associatif ? quel accompagnement ? quelle intégration dans l'équipe ? quels points fixes a-t-il ?
- quelle évaluation finale ? quelle certification interne a-t-il ?

### **les résultats :**

nous estimons que les effets de telles missions bénévoles peuvent être multiples, de façon cumulative ou alternative :

- sentiment de servir à quelque chose, de faire quelque chose, avec tous les effets induits : reprise de confiance en soi, reconstruction identitaire,...
- réinsertion dans un cadre organisationnel avec les contraintes d'horaires, de règles collectives à respecter et de résultats,
- relation avec un type d'activité qui va aider à des choix d'orientation,
- réapprentissage d'un fonctionnement en équipe et dans un collectif de travail,
- constitution de réseau de soutien et/ou de contacts,
- développement de compétences, plus simplement découverte ou redécouverte de compétences existantes mais oubliées par l'effet stigmatisant du chômage.

*Dominique Thierry, Vice-président national de France Bénévolat. (Janvier 2007)*

\*\*\*\*\*

## La reconnaissance des compétences bénévoles

### ***De la valorisation des compétences bénévoles à la validation des acquis de l'expérience : contenu d'un « passeport bénévole » : problématique et objectifs du support.***

La loi de 2002 sur la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet à une personne de se faire reconnaître « en équivalent titres et diplômes » son expérience professionnelle, salariée **et bénévole, donc, aussi, celle acquise au sein d'associations.**

Cette possibilité, qualifiée à l'époque de « révolutionnaire », est l'un des changements principaux par rapport à la législation et réglementation précédentes.

Dans la réalité, cette ouverture a été peu mise en œuvre à ce jour, sauf exemples individuels difficiles à repérer (voir en particulier travaux de la FONDA Rhône-Alpes), pour une série de raisons :

- lenteur au départ, en tant que telle, de la mise en œuvre de la loi,
- insuffisance d'informations en général, **et dans les milieux associatifs en particulier,**
- insuffisance de réflexion du Monde Associatif sur la notion de compétences, voire réserve à son égard, qui oppose souvent compétence et motivation,
- réserve des certificateurs à l'égard d'activités qui ne sont pas leurs champs habituels de référence,

### **Les propositions qui suivent viennent de la convergence de plusieurs lignes d'actions qui devraient permettre de proposer une problématique commune à la fois au Monde Associatif et aux Responsables publics de la certification :**

- l'analyse et la sensibilisation, **en amont**, de France Bénévolat à l'égard des associations sur la nécessité d'une gestion des ressources humaines bénévoles ; ce sujet n'est plus, désormais, un débat de principe dans les quelques 3000 associations adhérentes ou partenaires avec lesquelles le Réseau travaille, même si des progrès considérables restent à faire dans la pratique ;
- les travaux de la FONDA sur la VAE, eux-mêmes prolongés par des actions expérimentales en Régions, et tout particulièrement en Région Rhône-Alpes et en Région Aquitaine,
- le repérage d'initiatives françaises et étrangères, tout particulièrement « Le parcours bénévole » initié par les quatre Directions Départementales de la Vie Associative (DDVA) de Bretagne et « Le dossier bénévolat » Suisse (des démarches proches ont également été repérées en Franche Comté, en Allemagne et en Autriche),
- les travaux préparatoires de la Conférence Nationale de la Vie Associative de Janvier 2006, mettant en particulier en exergue la nécessité d'une plus grande reconnaissance des bénévoles,
- des supports opérationnels de qualité, spécifiques de certains secteurs ou de certains Réseaux associatifs, notamment « Le carnet de vie du bénévole » du CNOSF (Comité National Olympique et Sportif Français) (Voir [www.franceolympique.com](http://www.franceolympique.com)) et « Le passeport d'engagement » des Eclaireuses et Eclaireurs de France (Voir [www.eedf.asso.fr](http://www.eedf.asso.fr))
- l'acceptation du Service Public de l'Emploi, et tout particulièrement de l'AFPA, de participer à cette démarche permettant de stabiliser une série de supports, **que nous avons appelé « Passeport bénévole »**, qui pourront servir de preuves quand une personne décidera, **ensuite et à son initiative**, d'entrer dans une démarche formelle de VAE.

### **Le principe général de la démarche proposée**

est celui d'une implication volontariste des associations, en faisant appel à leurs responsabilités, dans le champ de la gestion de leurs ressources humaines :

- par un repérage des activités exercées dans les missions bénévoles,
- par une valorisation interne des bénévoles,
- par une co-évaluation des compétences ainsi développées.

Ainsi, même si le bénévole n'entre pas ultérieurement dans une démarche formelle de VAE, le travail en amont mené participe de la reconnaissance des bénévoles et du bénévolat. **Dans d'autres termes, même si la démarche de VAE ne concerne qu'une minorité de bénévoles - à l'évidence ceux pour qui une activité bénévole constitue une transition professionnelle ou une opportunité de développement de compétences - la reconnaissance et la valorisation internes par les associations devraient concerner le plus grand nombre des bénévoles.**

Les propositions qui suivent sont très inspirées à la fois par les démarches suisses et allemandes et les deux expériences régionales clairement repérées (Aquitaine et Bretagne). Elles tiennent évidemment compte des savoir faire accumulés depuis près de 30 ans en France sur « la logique compétences », et tout particulièrement sur la notion de « portefeuille de compétences » (porto folio au Québec, largement à l'origine de ces démarches).

Enfin, si ces démarches concernent a priori tous les bénévoles, on peut évidemment penser à des cibles prioritaires : les jeunes pour lesquels toute expérience est facteur de valorisation dans leur parcours formatif et dans leur recherche d'un premier emploi, les salariés en volonté de mobilité professionnelle, les demandeurs d'emploi, les femmes souhaitant revenir sur le marché du travail après un arrêt familial.

## **Raisons pour les associations de s'engager dans la démarche:**

- Un bénévole « n'est pas un salarié qu'on ne paie pas » ; la relation entre une association et un bénévole est **fondamentalement différente d'une relation employeur/salarié**; une relation plus égalitaire et l'absence de liens de subordination entraînent des « devoirs » pour l'association,
- Si les associations veulent des bénévoles fidèles et compétents, elles doivent les gérer (c'est-à-dire accueillir, intégrer, former, apprécier et valoriser),
- Les associations ont une mission propre en matière d'insertion, parce que elles constituent l'un des derniers lieux d'inclusion sociale
- A quoi servirait le travail d'intermédiation pour « fournir » des bénévoles aux associations, si ceux-ci ne sont pas bien accueillis, bien intégrés, bien formés, bien reconnus... ?
- « un bénévole déçu peut être un bénévole perdu » pour toutes les associations,
- un jeune bénévole qui va faire une bonne première expérience d'engagement, même ponctuelle, est quelqu'un qui continuera vraisemblablement à s'engager toute sa vie (d'où l'importance que nous accordons aux « Relais du bénévolat étudiant »),
- un demandeur d'emploi bénévole, s'il est bien encadré, va reprendre confiance en lui et retrouver plus rapidement du travail,
- un bénévole pourra plus facilement, le cas échéant, **valider** son expérience bénévole (par la VAE) si, dans sa mission bénévole, son activité et ses compétences ont été **identifiées, reconnues et valorisées**),
- un futur retraité ou un retraité s'engagera d'autant plus volontiers si les règles du jeu sont définies et respectées et si son engagement se positionne dans un nouveau Projet de vie clarifié.

## **Argumentaire pour les bénévoles :**

- le bénévolat, au-delà de sa nature spécifique en matière de motivation et d'engagement, est aussi une activité qui permet de développer des compétences (l'emploi au sens classique du terme n'est pas le seul lieu où l'on apprend),
- une mission bénévole peut constituer une excellente étape dans un parcours de professionnalisation,
- le dispositif VAE permet de faire reconnaître (en équivalents diplômes et titres, intégralement ou partiellement) les compétences développées dans sa vie professionnelle et **extraprofessionnelle**.

## **Argumentaire pour les « certificateurs » :**

- les associations sont des lieux d'innovation et d'apprentissage aussi valables que les entreprises, même si souvent l'organisation y est plus informelle,
- pour autant qu'elles soient décrites, les missions bénévoles sont de véritables activités et constituent un mode d'acquisition et de développement des compétences,
- pour les personnes « officiellement les moins qualifiées » les activités bénévoles révèlent souvent des compétences cachées que ces personnes n'identifient pas (ou n'osent pas identifier).

## **Il existe une notice d'accompagnement pour la rédaction des 6 fiches du « passeport » dont les modèles sont disponibles sur demande au Centre du Bénévolat des Pays de l'Ain (CBPA) :**

- Le document 1 « **Fiche du bénévole** »
- Le document 2 « **Inventaire et récapitulatif des activités exercées dans le cadre des missions bénévoles** »
- Le document 3 « **Parcours individuel et processus d'auto évaluation** »
- Le document 4 « **Les actions de formation continue et de perfectionnement** »
- Le document 5 « **L'attestation de bénévolat par l'association** »
- Le document 6 « **Carte d'identité de l'association** »

## Le Bénévolat — Définition et missions

Au cours de ces dernières années le nombre des Associations, comme le nombre des bénévoles, a continué à progresser et, bien que le bénévolat n'ait à ce jour aucune définition juridique officielle<sup>5</sup>, il est devenu l'un des éléments essentiels de la vie civile autant que de la vie économique<sup>6</sup>.

Il faut d'ailleurs noter pour mémoire que le bénévolat ne s'exerce pas seulement dans les associations, même si c'est là que se trouve le plus grand nombre de bénévoles. Ainsi, des parents qui aident pour les sorties scolaires, des citoyens qui permettent des ouvertures en soirée de la bibliothèque municipale, des conseillers municipaux non rémunérés sont évidemment des bénévoles. Il existe également « un bénévolat direct » (par exemple, rendre service à ses voisins), qui est mal identifié en France, alors que d'autres pays comme le Canada ou la Suisse l'analysent de façon assez précise et parfois même le valorisent au plan économique.

Le bénévolat est bien devenu l'un des facteurs essentiels de la solidarité nationale et, surtout, il est maintenant l'un des principaux moteurs de la lutte contre toutes les formes de l'exclusion et participe, au quotidien, à la reconstitution du lien social.

C'est aujourd'hui une telle évidence que les Pouvoirs Publics n'hésitent plus à faire régulièrement appel aux associations. Chaque ministère recherche leur collaboration, chaque communauté urbaine souhaite aujourd'hui créer un bureau du bénévolat, rattaché aux affaires sociales de la localité, ou au minimum une Maison des Associations. Les municipalités et les autres Collectivités Territoriales organisent régulièrement des Forums des Associations ou des Carrefours du Bénévolat. Certains « Pays » sont maintenant dotés d'annuaires bien informés des associations vivantes.

D'une façon plus générale, et c'est à souligner, les Pouvoirs Publics encouragent de plus en plus officiellement la vie associative et s'emploient activement à la valoriser.

De son côté, et parce qu'il est justement l'expression même de la solidarité, le bénévolat entend de plus en plus participer à vie de la Cité. Le nombre grandissant des associations, qui sont parfois limitées à quelques personnes, montre, s'il en était encore besoin, que de nouvelles générations d'hommes et de femmes sont prêtes à s'engager. On n'hésite plus maintenant à parler de « démocratie participative » en complémentarité de la « démocratie représentative ».

C'est en effet la solidarité entre les hommes et les femmes d'une même Cité qui parvient le mieux à réduire les risques de fracture sociale. C'est au nom de cette solidarité que des associations prennent maintenant en charge un certain nombre de grands problèmes de notre époque (alphabétisation, soutien scolaire, encadrement sportif, troisième âge, assistance aux chômeurs, visites aux malades, défense du patrimoine, groupements professionnels et groupements d'intérêts, associations de quartiers...).

Déjà ce sont près de 11 millions de bénévoles associatifs<sup>7</sup>, dont environ 5 millions de bénévoles réguliers, qui assurent en France une activité de l'ordre de 1 milliard à 1,5 milliard d'heures de travail (soit de l'ordre d'un peu moins de un million d'équivalents temps plein) pour des causes auxquelles ils consacrent volontairement une partie plus ou moins importante de leur temps.

Les champs de vie associative sont beaucoup plus larges que la représentation que l'on en fait habituellement et les innovations des associations sont très nombreuses. (une liste des principaux champs associatifs et une liste des principaux types de missions bénévoles sont disponibles sur demande au CBPA). C'est ainsi que les bénévoles sont aujourd'hui présents dans toutes les familles de l'économie sociale solidaire et il n'existe pratiquement plus aucun domaine de cette économie qui puisse se développer sans participation bénévole. Ce sont même souvent les associations et l'économie sociale qui ont constitué les « laboratoires de recherche/développement » de nouvelles activités, avant que celles-ci soient reprises par l'économie classique (exemple actuel des activités de service à la personne).

La vie associative moderne se caractérise donc par l'étendue et la grande diversité des activités de chaque association. En corollaire, il existe alors une grande diversité d'initiatives à mettre en place pour l'accueil des nouveaux bénévoles qui ont, eux aussi, une très grande diversité de motivations.

*Commission Inter Associative de France Bénévolat*

<sup>5</sup> Il existe cependant une définition proposée par le Conseil Économique et Social que France Bénévolat a adoptée : *Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial (Avis du Conseil Économique et Social du 24 Février 1993).*

<sup>6</sup> Pour en savoir plus, voir « La France bénévole 2006 » CERHI/France Bénévolat Mars 2006 sur [www.francebenevolat.org](http://www.francebenevolat.org)

<sup>7</sup> Chaque bénévole peut être lié à plusieurs associations

## L'accueil et l'intégration des nouveaux bénévoles.

Le processus d'accueil et d'intégration des nouveaux bénévoles est bien sur à définir en fonction de la taille et des moyens de l'association et ce processus d'accueil est de fait différent selon qu'il s'agit de bénévoles réguliers ou occasionnels. Mais, globalement, force est de constater qu'il est souvent très sommaire, voire inexistant. Des anecdotes sur le « non accueil » absolu sont malheureusement très nombreuses.

Tous les grands réseaux associatifs font des efforts considérables dans ce domaine (à titre d'exemples non exhaustifs : l'ADMR, (Aide à Domicile en Milieu Rural) le Secours Catholique, le Secours Populaire, Les Eclaireurs et Eclaireuses de France,...).

Ces réseaux distinguent généralement les phases suivantes dans leur processus d'accueil :

- la période d'accueil proprement dite et de découverte,
- la période d'intégration et de compréhension du réseau,
- la mise en place d'un livret d'accueil et d'un référent accueil.

### L'accueil de nouveaux bénévoles :

Bien souvent, dans les associations, le recrutement des bénévoles se fait dans l'urgence.

Résultat : le nouveau bénévole se retrouve parachuté dans des fonctions très précises, sans avoir eu le temps ni la possibilité de s'exprimer lui-même sur ce qu'il souhaiterait faire.

Pour éviter de telles situations, l'ADMR préconise à ses associations une période d'accueil, dite aussi de « découverte », qui doit être d'une durée suffisante afin que le futur bénévole puisse se faire une opinion de l'association et mieux la connaître. Les grands réseaux associatifs remettent le plus souvent au nouveau bénévole un livret d'accueil.

Durant cette période, le bénévole aura le temps d'observer, d'écouter, de poser des questions et de rencontrer différents responsables de l'association. C'est aussi un temps pendant lequel le bénévole pourra avoir confirmation que le choix de l'association et de l'activité est pertinent, compte tenu de ses motivations, de ses souhaits, de ses compétences et des disponibilités, surtout si le contact association/bénévole s'est fait directement sans un travail d'intermédiation préalable.

C'est au début de cette période que peut être transmise « la convention d'engagement réciproque », quitte à ce que la signature définitive en soit reportée à la fin d'une période d'essai sans engagement.

Cette phase peut passer par :

- des rencontres avec des bénévoles anciens,
- l'accompagnement lors de visites à des personnes aidées,
- des activités en duo ou en équipe avec d'autres bénévoles,
- la participation à des Assemblées Générales ou à des réunions collectives,

### L'intégration :

C'est seulement après cette période d'observation indispensable, qu'un entretien est souhaitable avec un responsable de l'association. Cet entretien doit au moins durer 2 heures, dans un lieu calme, sans téléphone pour ne pas être dérangé.

C'est le moment propice pour remettre le dossier personnel du bénévole, comportant par exemple :

- le livret d'accueil,
- la Charte du bénévolat
- les statuts de l'association, ou mieux une présentation du Projet associatif,
- les bulletins d'information
- une présentation des structures et de l'organisation locale

La lecture commune du livret d'accueil, permet de préciser un certain nombre de points concernant l'organisation de l'association, son Projet, son histoire, les missions du bénévole, des informations concernant la vie pratique du bénévole. Ces textes sont à présenter de façon très détaillée pour s'assurer de l'adhésion du futur bénévole.

Une bonne intégration d'un nouveau bénévole passe par une montée en charge progressive au plan des responsabilités, comme de la participation aux différentes réunions.

Ce peut-être également le moment opportun pour définir les différents moyens de formation du bénévole (voir fiche spécifique).

C'est une période pendant laquelle le nouveau bénévole vérifie que la réalité correspond à ce qu'on lui a « vendu ». La signature de la « convention d'engagement réciproque » peut venir comme conclusion finale de cet entretien, ainsi que la désignation éventuelle d'un référent, équivalent d'un tuteur pour un salarié.

L'ADMR préconise aussi, au bout d'un an, un entretien individuel, libre dialogue avec le Président de l'association pour faire le point avec lui, mais cette démarche relève déjà de la gestion permanente des ressources humaines bénévoles.

## Femmes et hommes dans le Monde Associatif.

### Une participation des hommes à la vie associative sensiblement supérieure à celle des femmes.

Globalement la présence des hommes est nettement majoritaire dans les associations (55% des adhérents sont des hommes selon un travail du CREDOC de 1998), **mais les femmes sont plus nombreuses à donner leur temps en dehors de la vie associative** (16% contre 13%, selon la SOFRES en 2002). On comptabilise mal en France ce qu'on appelle dans d'autres pays « le bénévolat direct » ou « le bénévolat de proximité ».

Cette différence vaut tant sur le registre des adhérents que sur celui des bénévoles impliqués dans la vie associative :

- - 40% de Français sont membres d'une association : 46% des hommes et seulement 34% des femmes ;
- - 13% sont impliqués (c'est à dire ceux qui s'y consacrent au moins 5h par mois et vont à toutes les assemblées générales). Parmi eux 80% s'engagent dans des associations sportives dont 18% d'hommes et 8% de femmes.
- 26% ont une implication « ordinaire » (ils s'impliquent moins de 5h par mois et ne vont qu'à quelques assemblées générales), dont 28% d'hommes et 26% de femmes.
- 39% ont une participation occasionnelle.
- - 29% sont membres d'une association tournée vers « l'épanouissement personnel ».
- 13% s'engagent pour une grande cause.

Il y a plus de participation dans le milieu rural (villes de petites et moyenne importance et villages) que dans les grands centres urbains, surtout chez les personnes qui font partie des « impliqués ».

### Les divers secteurs attirent différemment les deux sexes :

Secteurs	Hommes	Femmes
Sports	18%	11%
Culture	13%	10%
Loisirs	10%	6%
Aide aux personnes défavorisées	6%	7%
Parents d'élèves	6,6%	6,3%
3 <sup>e</sup> âge	5,3%	6,3%
Associations confessionnelles	4,8%	3,8%

(Données tirées des travaux de Dan Ferrand-Bechman, professeur à l'Université Paris VIII)

Les engagements diffèrent selon le sexe. Le mot « association » ne rime pas nécessairement avec le mot « militantisme », mais parfois avec ceux de « bénévolat » ou de « solidarité » :

- 75% des femmes et 74% des hommes pensent au bénévolat,
- 74% des femmes pensent solidarité contre 68% pour les hommes,
- 19% des hommes pensent militantisme et 14% des femmes,
- 57% des hommes voient les associations comme des éléments de démocratie contre 48% des femmes,
- 21% des hommes les voient efficaces, 27% pour les femmes
- 46% des deux sexes pensent que cela l'Etat devrait avoir davantage de rôle. L'insatisfaction porte sur les domaines suivants: jeunesse, santé, solidarité, éducation, environnement...

Enfin, pour mémoire, les femmes sont majoritaires, à 70%, dans les 1,3 millions de salariés des associations (800 à 900 000 équivalents temps plein).

### Historiquement, la vie associative a joué un rôle tout à fait essentiel dans l'émancipation des femmes.

En dehors même des associations féminines ou féministes, dont il convient de rappeler le rôle essentiel dans l'émancipation des femmes et leur lutte vers l'égalité, les associations mixtes ont constitué, et constituent encore aujourd'hui, des lieux de socialisation, d'éducation et d'expression des femmes.

Rappelons que les femmes n'ont le droit de vote que depuis un peu plus de 60 ans, alors que le suffrage universel était un beau principe affiché depuis la Révolution de 1789.

Les associations ont ainsi joué un double rôle :

- lieu d'expression collective et démocratique des femmes, en compensation d'une absence de démocratie politique,
- et lieu de revendication pour obtenir des droits qui leur étaient refusé par le Monde Politique.

### ***Un poids des femmes inférieur en matière de responsabilités et un rapport au pouvoir différent.***

Il existe un net déséquilibre entre les femmes et les hommes en matière de responsabilités associatives. (Voir chiffres globaux ci-dessous, tirés des travaux de Matisse-CNRS 2003. Il semblerait que l'écart se réduise avec les niveaux de formation des Dirigeants.

	Hommes	Femmes	Total
Ensemble des dirigeants	61	39	100
Dont président	74	26	100
Dont trésorier	60	40	100
Dont secrétaire	45	55	100

Ces écarts varient de façon importante selon les secteurs associatifs avec, par exemple, des écarts plus nets dans le secteur sportif que dans le secteur social.

Le Monde Associatif serait donc conforme au reste de la Société, avec un partage des rôles selon les genres : aux hommes le pouvoir et les décisions, aux femmes les activités de base et les coups de main !

**Parallèlement, une bonne partie des soucis des associations réside moins dans le recrutement de « bénévoles de base » que dans le renouvellement de leurs dirigeants. Nous sommes donc devant une situation paradoxale, avec des associations atteintes de gérontocratie et des dirigeants disant ne pas trouver de successeurs...tout en refusant de déléguer leur pouvoir.**

On peut donc faire l'hypothèse que les femmes investies dans le Monde Associatif, soucieuses d'efficacité et prioritairement préoccupées par l'utilité sociale des activités développées par les associations, n'ont aucune envie de s'investir dans des fonctionnements institutionnels formatés par des hommes et largement centrés sur des problèmes de pouvoir. On retrouverait dans les associations les thèses de Cristina Lunghi développées sur l'Entreprise : logique de pouvoir à dominante masculine et logique de responsabilité et d'utilité à dominante féminine. Ceci confirme bien que

Sociologiquement il n'y a aucune raison que les associations soient différentes des autres cellules de la Société : le Monde Politique, le Monde Syndical, les entreprises...Les associations, structures de progrès et d'innovations dans leurs Projets et leurs activités, restent largement conservatrices et traditionnelles dans leur fonctionnement.

Ainsi, on peut estimer que le maintien du dynamisme associatif, tout à fait exceptionnel dans notre pays, passe par le renouvellement des dirigeants associatifs, avec une place plus large accordée aux femmes et aux jeunes. Ainsi, une plus grande égalité dans les responsabilités associatives constitue évidemment une question de justice, mais aussi une formidable opportunité de transformation pour le Monde Associatif, en tout état de cause une nécessité.

Mais cet élargissement passe lui-même, de mon point de vue, par une révision profonde du fonctionnement des associations : plus transparent, plus pragmatique, davantage préoccupé d'efficacité et plus soucieux d'évaluation de son utilité sociale.

**Globalement les femmes ne s'investiront pas dans les responsabilités associatives si elles y voient d'abord des fonctionnements institutionnels, sur des logiques de pouvoirs structurés par de « vieux mâles » ! Les femmes doivent prendre le pouvoir dans les associations et y imposer progressivement un nouveau modèle. Beau défi et belle perspective ! Dans le Monde associatif, comme ailleurs, « la Femme est l'avenir de l'Homme » !**

*Dominique Thierry, Vice-président de France Bénévolat et Membre de l'Observatoire de la parité*

#### **Sources :**

- travaux de Dan Ferrand-Bechman, professeur à l'Université de Paris 8
- « La France Bénévole (2004) » Enquête CERPHI (voir site France Bénévolat : [www.francebenevolat.org](http://www.francebenevolat.org) )
- Evelyne Diebolt « Femmes de conviction, femmes d'action » Ed. Femmes et Associations-(2004) - [www.femmesetassociations.org](http://www.femmesetassociations.org)
- Françoise Nallet, Anne Guardiola, Laurence Nobili, Rapport remis à la DIES dans le cadre du *Programme d'action pour l'égal accès aux responsabilités entre femmes et hommes au sein des associations*, Union Nationale des associations territoriales Retravailler, (2003).
- Françoise Nallet, Anne Guardiola, Laurence Nobili, *Pratique(s) de l'égalité dans les associations*, DIES/ Union Nationale des associations territoriales Retravailler, (fin 2004).



## CHARTE DU BENEVOLAT

### 👍 L'association s'engage à : 👍

- ⇒ Accueillir et considérer le bénévole comme un collaborateur à part entière.
- ⇒ Lui donner une information claire sur l'association, ses objectifs, son fonctionnement.
- ⇒ Lui confier une activité qui lui convienne.
- ⇒ Assurer sa formation et son accompagnement par un responsable compétent.
- ⇒ L'aider à s'insérer et à s'épanouir au sein de l'équipe.
- ⇒ Le couvrir par une assurance adéquate.

### 😊 Chaque bénévole s'engage à : 😊

- Accepter les principes de l'association et se conformer à ses objectifs.
- Effectuer une période d'essai définie avec l'association.
- Se sentir responsable et solidaire de la promotion et du développement de l'association.
- Assurer avec sérieux, discrétion et régularité l'activité choisie.
- Collaborer dans un esprit de compréhension mutuelle avec les autres bénévoles.
- Suivre régulièrement les actions de formation proposées.



**CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**  
**FORUM DU BENEVOLAT – 8 MARS 2007**

**Sélection d'offres d'activités bénévoles proposés par les associations présentes**

---

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**ACCUEIL ET PERMANENCE**

Ref: 1-9

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Ordre, méthode et organisation ; aimer le travail en équipe ; bon relationnel.

**Description:** Accueillir le public et inscrire les futurs bénévoles, veiller à leur suivi dans les associations.

Assurer la permanence 2 fois par semaine et répondre au téléphone. Participer aux réunions d'équipe une fois par mois environ.

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**WEBMASTER**

Ref: 1-10

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Dynamisme, sérieux, ordre, organisation, aimer le travail en équipe. Connaissances de l'outil informatique et internet indispensable.

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche une personne bénévole pour être "WEB MASTER", administrateur de son site internet.

- Mise à jour des pages Web
- Contrôle et actualisation des informations de la Bourse du Bénévolat
- Enrichissement du site web.

Ce poste nécessite une bonne connaissance de l'outil informatique et une maîtrise des outils internet (logiciel FRONT PAGE ou autre)

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**TECHNICIEN MONTEUR**

Ref: 1-11

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Compétent en travaux manuels

Robuste physiquement, imaginatif, bricoleur, aimer le travail en équipe

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche bénévole pour :

- Assurer l'entretien et la décoration des locaux de Bourg.
- Réalisation et montage de stands et expositions pour forums
- Transport et manutention de matériel.
- Organisation technique de salles de réunions

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**ANIMATEUR PEDAGOGIQUE INTERNET ET INFORMATIQUE**

Ref: 1-12

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Etre intéressé par l'apprentissage de l'outil informatique, ou la perfection de ce même outil

**Description:** Le CVPA recherche des bénévoles pour son atelier d'initiation à l'informatique et à internet :

Messagerie internet, création et gestion d'une boîte aux lettres personnelle, recherche d'information sur internet, utilisation des outils informatiques (logiciels et applications : traitement de texte, tableur, traitement des photos, utilisation de scanner, de web-cam,...). Ces bénévoles peuvent être des débutants ou des utilisateurs confirmés.

Les animations pédagogiques se déroulent en semaine de 17 à 19h, jour au choix des participants. Bienvenue aux seniors.

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**GESTION DE DOCUMENTATION**

Ref: 1-29

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Bon niveau général, sérieux, dynamisme, ordre, méthode, aimer le travail en équipe.

**Description:** Nous recherchons un ou une bénévole pour effectuer la gestion de la documentation :

- Classement des revues ; - Actualisation des panneaux d'affichage
- Suivi des parutions d'articles concernant les associations dans les journaux locaux
- Découpage des annonces parues dans la presse, concernant notre recherche de bénévoles pour les associations.

Disponibilité demandée : 1/2 journée par semaine pendant les jours et heures de permanences, à savoir le lundi de 14h à 17h, et du mardi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h.

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**CONTROLEUR DE GESTION**

Ref: 1-30

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Bon niveau général en comptabilité, gestion et informatique.

Pouvoir s'intégrer au sein d'une équipe associative et travailler en équipe.

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche pour Bourg en Bresse, un(e) bénévole pour assurer un contrôle de gestion budgétaire de l'association et le suivi des dépenses par rapport au budget prévisionnel. Eventuellement quelques travaux de saisies comptables. Effectuer le rapprochement de caisse chaque mois. Création et mise au point d'outils pour assurer ce contrôle et en effectuer le suivi.

Le bénévole devra impérativement connaître le logiciel EXCEL. Il sera en relation directe avec le responsable du Centre du bénévolat

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**ACCUEILLIR, CONSEILLER LES BENEVOLES ET LES ASSOCIATIONS**

Ref: 1-221

Canton(s): MONTLUEL

**Aptitudes:** dynamisme, ordre, méthode, discrétion, aimer le travail en équipe, avoir le sens de l'organisation, de la rigueur.

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche bénévoles pour son antenne de Montluel, pour partager responsabilités et activités de l'antenne.

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**SECRETARIAT ADMINISTRATIF**

Ref: 1-263

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** être méthodique et ordonné, connaître l'informatique (word,excel...), avoir l'esprit d'équipe, aimer le travail en équipe.

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche un (e) bénévole pour effectuer divers travaux de secrétariat. Pour ce poste il est indispensable de connaître l'informatique (word, excel etc...). Disponibilité demandée au bénévole : si possible 2 1/2 journées par semaine, jours au choix du bénévole.

**CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

**GESTION DE LA MESSAGERIE ELECTRONIQUE ET RECHERCHES...**

Ref: 1-264

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** bon niveau général, connaissance de l'outil informatique et internet indispensable, dynamisme, sérieux, ordre, organisation, aimer le travail en équipe.

**Description:** Le Centre du Bénévolat des Pays de l'Ain, recherche une personne assistant(e) du WEB MASTER, pour traiter le flux internet :

- Gestion de la messagerie, réponses aux messages (activité principale),
- Recherches sur internet notamment sur le bénévolat international.

Ce poste nécessite une bonne connaissance de l'outil informatique et une maîtrise des outils internet. Formation complémentaire assurée. Le bénévole sera en relation directe avec le web-master et le Directeur du Centre du Bénévolat.

## **CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

### **ECRIVAINS PUBLICS**

Ref: 1-280

Canton(s): MONTLUEL et OYONNAX

**Aptitudes:** bon niveau général, connaître l'informatique souhaitable, savoir écouter, convivialité,

**Description:** A Montluel et à Oyonnax le centre du bénévolat organise des services d'écrivains publics bénévoles

Montluel : le jeudi de 10h à 12h samedi 10h à 12h

Oyonnax : le mardi de 9h à 12h et de 14h à 16h30

Si cette activité vous intéresse adressez-vous au Centre du Bénévolat à Bourg en Bresse

## **CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

### **ACCUEILLIR, CONSEILLER LES BENEVOLES ET LES ASSOCIATIONS**

Ref: 1-295

Canton(s): AMBERIEU EN BUGEY

**Aptitudes:** dynamisme, ordre, méthode, aimer le travail en équipe, avoir le sens de l'organisation et de la rigueur. Des connaissances en informatique sont les bienvenues.

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche des bénévoles pour son antenne d'Ambérieu en Bugey, pour partager les responsabilités et les activités de l'antenne. L'activité consiste à accueillir lors des permanences, les associations et les bénévoles qui désirent s'investir dans le bénévolat, faire la promotion du bénévolat, avoir des contacts avec les élus locaux. Participer à quelques réunions avec les autres antennes du Centre du Bénévolat.

## **CBPA CENTRE DU BENEVOLAT DES PAYS DE L'AIN**

### **ACCUEILLIR, CONSEILLER LES BENEVOLES ET LES ASSOCIATIONS**

Ref: 1-296

Canton(s): OYONNAX

**Aptitudes:** dynamisme, ordre, méthode, discrétion, aimer le travail en équipe, avoir le sens de l'organisation et de la rigueur. Des connaissances en informatique sont les bienvenues.

**Description:** Le Centre du Bénévolat recherche des bénévoles pour son antenne de Oyonnax, pour partager les responsabilités et les activités de l'antenne. L'activité consiste à accueillir lors des permanences, les associations et les bénévoles qui désirent s'investir dans le bénévolat, faire la promotion du bénévolat, avoir des contacts avec les élus locaux. Participer à quelques réunions avec les autres antennes du Centre du BENEVOLAT

## **FRAPNA AIN NATURE FRAPNA**

### **REALISATION DE LA REVUE DE PRESSE**

Ref: 6-5

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** Être sensibilisé aux problèmes de l'environnement et de protection de la nature, avoir des idées pour effectuer les recherches nécessaires. Être dynamique.

**Description:** Le bénévole devra rechercher et découper tout ce qui concerne l'environnement et la protection de la nature, dans différents journaux ou revues, à son domicile. Faire la copie des articles, annonces légales etc... Il pourra également se rendre à la bibliothèque ou la médiathèque la plus proche de son domicile pour y relever ou photocopier tous les documents qu'il pourra trouver dans ce domaine, et les transmettre à l'association.

## **FRAPNA AIN NATURE FRAPNA**

### **TENIR UN STAND LORS DE MANIFESTATIONS**

Ref: 6-6

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** Aimer et respecter la nature et l'environnement, avoir le sens de l'organisation, convivialité, dynamisme.

**Description:** Devenez ambassadeur de notre association de protection de la nature et de l'environnement lors des grandes randonnées organisées par les associations de randonnées. Votre rôle sera de tenir un stand au départ ou à l'arrivée, intitulé "Ensemble protégeons la Flore". Information et sensibilisation des randonneurs sur la cueillette, les menaces en général pesant sur la flore.

## **FRAPNA AIN NATURE FRAPNA**

### **AIDE A L'INSTALLATION ET AU RANGEMENT DE MANIFESTATIONS**

Ref: 6-436

Canton(s): THOISSEY

**Aptitudes:** être sensible à la cause de l'environnement, dynamique, motivé, accueillant

**Description:** Association de protection de la nature et de l'environnement recherche des bénévoles pour aider à l'installation de la salle des expositions, pour l'organisation des rencontres naturalistes régionales. L'activité consiste également à assurer l'accueil des visiteurs.

## SECOURS CATHOLIQUE DELEGATION AIN

### ACCUEIL FAMILIAL VACANCES POUR ENFANTS

Ref: 7-8

Canton(s): BOURG EN BRESSE - CEYZERAT - PERONNAS - PONT D'AIN - TREFFORT CUISIAT - VIRIAT

**Aptitudes:** Qualités relationnelles, intérêt pour les personnes en difficulté. Discernement, qualités de bon sens, d'écoute, d'intérêt pour la relation adulte-enfant.

**Description:** Les bénévoles devront intégrer une petite équipe déjà existante pour organiser des séjours d'enfants dont les familles ont des difficultés, dans une famille d'accueil. Rencontrer les familles d'accueil du département de l'Ain, à leur domicile, avec un autre bénévole. Pendant l'été, le bénévole devra assurer une permanence d'un mois soit en juillet soit en août pour "suivre" et épauler les familles d'accueil, être à l'écoute en cas de problème ou de difficultés avec l'enfant accueilli. Le but est également de trouver de nouvelles familles d'accueil. Disponibilité du bénévole : 3 h par semaine + 1 mois d'été indispensable (au choix juillet ou août).

## SECOURS CATHOLIQUE DELEGATION AIN

### ANIMATION D'ENFANTS

Ref: 7-16

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** entre 18 et 30 ans

écoute et patience, savoir s'occuper d'enfants et d'animation  
bon niveau général

**Description:** cette association caritative recherche des jeunes bénévoles âgés de 18 à 30 ans avec ou sans BAFA, disponibles 2 samedis après midi par mois pour animer un groupe d'enfants de 8 à 12 ans pour des activités ludiques, jeux, sorties accompagnées, animations diverses. La formation BAFA pourra éventuellement être offerte si le bénévole s'engage auprès de l'association pour une longue durée

## SECOURS CATHOLIQUE DELEGATION AIN

### ANIMATION AUPRES D'ADULTES ISOLES

Ref: 7-394

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** patience, écoute, discrétion et dynamisme sont indispensables, vouloir aider des personnes à sortir de leur solitude et de leurs difficultés journalières.

**Description:** Association caritative recherche des bénévoles pour animer et faire des activités diverses avec des personnes adultes "isolées", le dimanche après-midi (jeux, sorties etc...), pour les sortir de leur solitude, et de leurs difficultés journalières.

## AGIR-ABCD ASSOC GENERALE DES INTERVENANTS RETRAITES

### AIDE TECHNIQUE DANS TOUS LES DOMAINES, TRANSFERT DE...

Ref: 8-216

Lieu: FRANCE ET ETRANGER

**Aptitudes:** PRE-RETRAITES ET RETRAITES EXCLUSIVEMENT

pédagogie, aptitudes à l'encadrement, facultés d'adaptation à l'étranger. Avoir des compétences dans le domaine d'activité choisi. Disponibilité, adaptation et générosité

**Description:** Cette offre concerne des bénévoles pré-retraités et retraités exclusivement, pour des missions volontaires à l'étranger, principalement les pays de l'Est, l'Asie (Cambodge, Vietnam, Afrique), mais aussi en France dans les associations, parrainage de jeunes de 18 à 25 ans en recherche d'emploi, formation technique et générale pour adultes et ados, aide aux devoirs. Les missions consistent à apporter une formation professionnelle auprès de pays émergents, dans tous les domaines techniques. Bienvenue aux couples !

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### ANIMATION D'UN ATELIER DESSIN RES.PERSONNES AGEES

Ref: 9-20

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** connaissance du dessin, bon contact et approche relationnelle avec des personnes âgées et handicapées. Patience, discrétion. Bon niveau général

**Description:** les visites d'effectueront à la résidence E.Pelicand

le bénévole devra animer un atelier dessin avec l'équipe déjà en place, pour des personnes âgées et handicapées; l'activité se déroule le jeudi de 14 h 30 à 16 h

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### VISITE MALADES ET PERS.AGEES HOPITAUX ET MAISONS DE RETRAITE...

Ref: 9-21

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** + 18 ans

bon niveau général

savoir écouter et créer une vraie relation

**Description:** le bénévole (+18ans) devra visiter régulièrement des malades et des personnes âgées à l'hôpital Fleyriat, Résidence Pélican, Hôtel Dieu, à Bourg, une fois par semaine. Le bénévole visitera en général au moins 2 pers. Calme et attention sont nécessaires. Savoir écouter et accepter le déclin progressif de certaines personnes. Le bénévole visiteur fait partie d'une équipe reconnue par l'établissement, animée par un responsable qui vous présentera à la surveillante et au personnel hospitalier du service qui vous est attribué. C'est lui qui assurera votre initiation en vous guidant dans vos premières visites.

Visite possible le samedi et le dimanche. Lorsque vous partez en vacances, signalez le et envoyez une carte postale à votre protégé(e), cela le réconfortera.

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### VISITE MALADES ET PERS.AGEES HOPITAUX ET MAISONS DE RETRAITE...

Ref: 9-22

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** +18 ans

discrétion et tact, fidélité, calme, écoute. Savoir accepter le déclin de certaines personnes. S'engager de façon régulière au minimum pour un an

**Description:** A Peronnas le bénévole (+ 18 ans) devra visiter régulièrement des malades et des personnes âgées à la Résidence Les Ancolies une fois par semaine et à jour fixe. Le bénévole visitera au moins 2 personnes. Calme et attention sont nécessaires. Savoir écouter et accepter le déclin progressif de certaines personnes. Le bénévole visiteur fait partie d'une équipe reconnue par l'établissement, animée par un responsable VMEH qui vous présentera à la surveillante et au personnel hospitalier du service qui vous est attribué. C'est lui qui assurera votre initiation en vous guidant dans vos premières visites. Visite possible le samedi et le dimanche. Lorsque vous partez en vacances, signalez le et envoyez une carte postale à votre protégé(e), cela le réconfortera

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### VISITE MALADES ET PERS.AGEES HOPITAUX ET MAISONS DE RETRAITE...

Ref: 9-23

Canton(s): PONT D'AIN

**Aptitudes:** +18 ans

discrétion et tact, fidélité, calme, écoute. Savoir accepter le déclin de certaines personnes. S'engager de façon régulière au minimum pour un an

**Description:** A Pont d'Ain le bénévole (+18 ans) devra visiter régulièrement des malades et des personnes âgées à la Maison de retraite une fois par semaine et à jour fixe. Le bénévole visitera au moins 2 personnes. Calme et attention sont nécessaires. Savoir écouter et accepter le déclin progressif de certaines personnes. Le bénévole visiteur fait partie d'une équipe reconnue par l'établissement, animée par un responsable VMEH qui vous présentera à la surveillante et au personnel hospitalier du service qui vous est attribué. C'est lui qui assurera votre initiation en vous guidant dans vos premières visites. Visite possible le samedi et le dimanche.

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### VISITE MALADES ET PERS.AGEES HOPITAUX ET MAISONS DE RETRAITE...

Ref: 9-24

Canton(s): CEYZERIAT

**Aptitudes:** +18 ans

discrétion et tact, fidélité, calme, écoute. Savoir accepter le déclin de certaines personnes. S'engager de façon régulière au minimum pour un an. Bon niveau général

**Description:** A Villereversure. Le bénévole (+18 ans) devra visiter régulièrement des malades et des personnes âgées à la Maison de retraite Ary Geoffray une fois par semaine et à jour fixe. Le bénévole visitera au moins 2 personnes. Calme et attention sont nécessaires. Savoir écouter et accepter le déclin progressif de certaines personnes. Le bénévole visiteur fait partie d'une équipe reconnue par l'établissement, animée par un responsable VMEH qui vous présentera à la surveillante et au personnel hospitalier du service qui vous est attribué. C'est lui qui assurera votre initiation en vous guidant dans vos premières visites. Visite possible le samedi et le dimanche

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### VISITE DES HANDICAPES PHYSIQUES

Ref: 9-31

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** + 18 ans

savoir écouter et créer une vraie relation

bon niveau général

savoir accepter le handicap de la personne, discrétion et tact, calme, écoute. S'engager de façon régulière pour une période d'un an minimum

**Description:** à St Just au VILLA JOIE le bénévole (+18 ans) devra visiter régulièrement des personnes handicapées physiques à la maison d'accueil spécialisée 2 fois par semaine et à jour fixe. Le bénévole visitera au moins 2 personnes. Calme et attention sont nécessaires. Savoir écouter et accepter le déclin progressif de certaines personnes. Le bénévole visiteur fait partie d'une équipe reconnue par l'établissement, animée par un responsable VMEH qui vous présentera à la surveillante et au personnel hospitalier du service qui vous est attribué. C'est lui qui assurera votre initiation en vous guidant dans vos premières visites. Visite possible le samedi et le dimanche. Lorsque vous partez en vacances, signalez et envoyez une carte postale à votre protégé(e), cela le réconfortera

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### ATELIER LECTURE PERSONNES AGEES MAISON DE RETRAITE

Ref: 9-32

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir une connaissance des personnes âgées handicapées

discrétion, bon contact, bon équilibre psychologique

bon niveau général

**Description:** le bénévole devra animer un atelier de lecture auprès de personnes âgées et, ou handicapées, en maison de retraite. L'activité consiste à lire les journaux quotidiens, différentes revues et articles sélectionnés. La disponibilité du bénévole sera de 2 h par semaine le ou les jours à sa convenance

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### COMMUNICATION - CREATION D'UN BULLETIN SEMESTRIEL

Ref: 9-391

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** connaissance de l'outil informatique. Avoir le sens de la communication, être sensible à tout ce qui concerne la personne âgée.

CETTE ACTIVITE A LIEU AU DOMICILE DU BENEVOLE

**Description:** Cette association d'aide aux personnes âgées, recherche un(e) bénévole pour la création d'un bulletin semestriel relatif aux activités de l'association. Le bénévole devra posséder son propre matériel informatique et logiciels nécessaires. La duplication sera assurée par l'association, le bénévole aura l'aide de tous les membres de l'association pour lui fournir tout renseignement dont il aura besoin pour l'exercice de sa mission. Ce bulletin sera ensuite distribué dans les établissements de soins et en général dans les établissements et associations liés à la santé. Cette activité a lieu au domicile du bénévole selon ses disponibilités.

## VMEH VISITE DES MALADES EN ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS

### FORMATION - SOUTIEN AUX VISITEURS DE PERSONNES AGEES

Ref: 9-392

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** connaissances en psychologie de la personne âgée et (ou) malade, et en gérontologie, et aptitudes à expliquer les situations rencontrées.

**Description:** Cette association qui vient en aide aux personnes âgées et aux malades, recherche un bénévole pour former et assister les visiteurs de ces personnes âgées ou malades, et répondre aux interrogations qu'ils ont pu avoir lors de leurs visites. Pour cette activité il convient d'avoir de bonnes connaissances psychologiques de la personne âgée et (ou) malade. Le bénévole pourra aussi développer des thèmes en rapport avec son activité. Cette activité a lieu le 2ème lundi de chaque mois de 18h 15 à 19h 15, mais le jour pourra éventuellement changer selon les disponibilités du bénévole

## **ASIR ASSOCIATION SOUTIEN AUX IMMIGRES ET REFUGIES**

### **ALPHABETISATION DES ADULTES**

Ref: 11-36

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** pédagogie et patience  
communication, écoute, ouverture d'esprit  
bac demandé ou équivalent

**Description:** Apprendre le français, langue étrangère à des personnes adultes étrangers, ou améliorer leur connaissance de notre langue. Cette activité se déroule généralement au domicile des personnes, mais peut aussi se dérouler chez le bénévole. Elle concerne des adultes hommes ou femmes qui souhaitent mieux connaître la langue française. Les réunions se déroulent individuellement ou en petits groupes. La pédagogie a un but essentiellement pratique pour la vie quotidienne, dans le travail, au marché ou à la maison. Une méthode et des livres sont fournis par l'association

## **ASIR ASSOCIATION SOUTIEN AUX IMMIGRES ET REFUGIES**

### **AIDE AUX DEVOIRS ET SOUTIEN SCOLAIRE**

Ref: 11-37

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** pédagogie et patience avec les enfants  
communication, écoute, ouverture d'esprit  
Il est demandé un niveau bac ou équivalent

**Description:** Le bénévole devra soutenir, scolairement des enfants dont les parents sont généralement étrangers et qui rencontrent des difficultés à l'école, au collège et au lycée et chez eux pour faire leurs devoirs. Les moniteurs interviennent habituellement au domicile de l'enfant, dans sa famille, mais peuvent aussi les recevoir chez eux. Les interventions ont lieu, au choix, le mercredi, le samedi ou après l'école, ainsi que les autres jours, et parfois également durant les vacances. Ces interventions sont déterminées en fonction des besoins de l'enfant et des souhaits de la famille, et également des possibilités du professeur. Prévoir 1 à 2 interventions par semaine au maximum

## **UNICEF COMITE UNICEF DE L'AIN**

### **TENIR UN STAND DE VENTE D'ARTICLES DIVERS (CARTES DE VOEUX,...)**

Ref: 18-60

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Sérieux, dynamisme, être sensibilisé à la cause des enfants déshérités dans le monde y compris en France, être organisé.

**Description:** Cette association qui milite pour défendre les enfants déshérités dans le monde, y compris en France, recherche des bénévoles pour tenir un stand lors de ventes d'articles divers (cartes de vœux, jeux, jouets) pendant une période allant du 01 octobre au 15 janvier (dates à définir avec le bénévole et l'association). S'il le désire, le bénévole pourra également assurer la permanence au local de Bourg en Bresse (jours et heures à définir avec l'association). Bienvenue aux hommes.

## **UNICEF COMITE UNICEF DE L'AIN**

### **PLAIDER LA CAUSE DES ENFANTS DESHERITES DU MONDE DANS LES...**

Ref: 18-203

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** aimer les enfants, être capable de faire des exposés aux enfants des écoles et répondre à leurs questions. Pédagogie et dynamisme sont indispensables

**Description:** Cette association qui milite pour défendre les enfants déshérités dans le monde, y compris en France, recherche des bénévoles susceptibles d'aller plaider la cause de ces enfants dans les écoles et les associations qui en font la demande. Cette activité se déroule principalement en début d'année scolaire (de septembre à mars, hors vacances scolaires). Ce poste pourrait convenir à des enseignants mais pas seulement. Une formation gratuite mais obligatoire est dispensée aux nouveaux bénévoles

**APF ASSOCIATION DES PARALYSES DE FRANCE DELEGATION 01**

**VENTE DE PRODUITS ET OBJETS ASSOCIATIFS**

Ref: 12-38

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** + 18 ans

très bon relationnel avec autrui

avoir l'esprit commercial, le sens de l'organisation - bon niveau général

**Description:** Action de promotion d'une association sociale en faveur des handicapés. Les bénévoles, âgés de plus de 18 ans devront, par la vente de produits et objets divers, sensibiliser le public au handicap et promouvoir la communication et les relations extérieures afin de faire mieux connaître l'association et son action.

L'activité se déroule sur le marché de Bourg (mercredi et samedi) et les autres marchés de la région Bresse. Les jours et les horaires sont à définir avec l'association en fonction de la disponibilité des bénévoles.

Avoir l'esprit commercial et le sens de l'organisation

Il est nécessaire d'avoir un véhicule et le permis de conduire.

**APF ASSOCIATION DES PARALYSES DE FRANCE DELEGATION 01**

**COLLECTES DIVERSES (textiles, radios, cassettes)**

Ref: 12-39

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** + 18 ans

aimer le travail d'équipe - robuste physiquement, avoir le sens du relationnel et un bon contact - bon niveau général

**Description:** Les bénévoles (+ 18 ans) devront effectuer le ramassage des textiles, radiographies, cassettes dans les communes du département selon un calendrier préalablement établi. Collecte également des cartouches

d'encre dans les entreprises du bas de Bourg qui stockent pour cette association. Les collectes sont

hebdomadaires mais les bénévoles sont sollicités une fois par mois environ

Des ventes de promotions (au printemps et à Noël) sont également organisées

Véhicule fourni par l'association

**APF ASSOCIATION DES PARALYSES DE FRANCE DELEGATION 01**

**CHAUFFEUR ACCOMPAGNATEUR DE HANDICAPES POUR DES ACTIVITES**

Ref: 12-40

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** + 18 ans. Permis de conduire obligatoire

aimer le travail d'équipe, être attentif aux autres, résistant physiquement, dynamique, savoir accepter le handicap des personnes concernées, avoir le sens du relationnel, bonne culture générale

**Description:** Les bénévoles (+18 ans) devront aller chercher et accompagner les personnes handicapées au

cours des activités de loisirs organisées par la délégation départementale sur la région de Bourg une fois par mois

le mercredi et certains vendredis, ainsi que des manifestations grand public (plusieurs par an), et les ramener

chez elles après l'activité. Le bénévole sera donc sollicité avant et après l'activité, mais il peut également y

participer. Le minibus de l'association est mis à disposition du bénévole. Il s'agit d'activités collectives qui ne

pourront se développer qu'avec l'aide de personnes bénévoles valides

**APF ASSOCIATION DES PARALYSES DE FRANCE DELEGATION 01**

**VISITE A PERSONNE HANDICAPEE (jeux, promenade)**

Ref: 12-42

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** âge entre 30 et 60 ans

être à l'écoute, dynamisme, convivialité, calme, disponibilité, savoir accepter le handicap de cette personne

**Description:** cette association recherche un bénévole, un homme de préférence, pour permettre à M.A,

handicapé physique, de sortir de son isolement en venant passer une après-midi par semaine (jour au choix du

bénévole) avec lui autour de jeux de société ou de promenades. Ce monsieur possède un véhicule aménagé pour

être transporté

**APF ASSOCIATION DES PARALYSES DE FRANCE DELEGATION 01**

**CHAUFFEUR ACCOMPAGNATEUR DE HANDICAPES POUR DES ACTIVITES**

Ref: 12-395

Canton(s): OYONNAX

**Aptitudes:** patience, gentillesse, être capable d'accepter le handicap des personnes. Dynamisme, aisance relationnelle.

**Description:** Association qui vient en aide aux handicapés physiques, recherche un bénévole chauffeur

accompagnateur, pour aller chercher et ramener des personnes handicapées qui se réunissent le 3ème jeudi de

chaque mois de 13 h 30 à 18 h, et qui ne peuvent venir par leurs propres moyens. Le bénévole devra utiliser son

véhicule personnel mais recevra des indemnités kilométriques de l'association.

### EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS

#### CAISSIER(E) A BOURG EN BRESSE ET SERVAS

Ref: 26-72

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** sérieux, honnête, aimer le contact avec les gens démunis, savoir écouter, être rigoureux, ouverture d'esprit, savoir tenir une caisse, savoir compter - Discrétion de rigueur.

**Description:** Le bénévole devra tenir la caisse lors des ventes de vêtements et de jouets qui ont lieu à Bourg en Bresse Chemin des prés de Brou, ou sur le site de Servas.

La disponibilité demandée au bénévole devra être 4h minimum par semaine soit une 1/2 journée.

S'il le désire, le bénévole pourra s'investir davantage dans la communauté en participant à la vie quotidienne des compagnons (prendre un repas avec eux, participer aux réunions etc...).

### EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS

#### TRI DE LINGE ET BIBELOTS, JOUETS A SERVAS

Ref: 26-73

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** Sérieux, honnêteté, aimer le contact avec les gens démunis, savoir écouter, être rigoureux. Discrétion de rigueur.

**Description:** Le bénévole devra faire du tri de vêtements, bibelots, jouets, rangement, nettoyage, selon les besoins...

La disponibilité du bénévole devra être au minimum de 4h par semaine soit une demi-journée.

Le bénévole pourra s'il le désire, s'investir davantage dans la communauté en participant à la vie quotidienne des compagnons (prendre un repas avec eux, participer aux réunions, etc...). Jours et heures de l'activité au choix du bénévole selon ces disponibilités.

### EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS

#### REMISE EN ETAT DE MATERIEL INFORMATIQUE A SERVAS

Ref: 26-92

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** Aimer le travail en équipe, convivialité, connaissances obligatoires du BIOS et du HARD en informatique, discrétion, aimer le contact avec les autres.

**Description:** L'activité consiste à trier, remettre en état et réparer de vieux ordinateurs récupérés, destinés à être vendus ensuite par l'association.

Pour cette activité il convient d'avoir une BONNE CONNAISSANCE du BIOS, du matériel (HARD) des logiciels (SOFT) pour pouvoir effectuer cette remise en état. Jours et heures au choix du bénévole selon ses disponibilités.

### EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS

#### REPARATION ELECTRO MENAGER A SERVAS

Ref: 26-93

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** bricoleur, être capable de réparer les appareils électro-ménager

**Description:** Le bénévole devra remettre en état et réparer les appareils électro-ménagers donnés à l'association, destinés à être revendus (dans la mesure du possible). Jours et heures de l'activité au choix du bénévole, selon ses disponibilités.

### EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS

#### ENTRETIEN ESPACES VERTS A SERVAS

Ref: 26-94

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** Discrétion, aptitudes relationnelles, tolérance, avoir l'esprit associatif. Savoir jardiner, aimer la nature

**Description:** L'association recherche un bénévole qui devra entretenir les espaces verts de l'association, les massifs et bacs à fleurs, mais également tondre la pelouse, planter, biner, tailler, etc... Jours et heures au choix du bénévole (environ 4 h. par semaine), selon ses disponibilités. Une formation sera faite avec l'équipe en place.

**EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS**

**MENUISERIE EBENISTERIE REPARATION DE MEUBLES A SERVAS**

Ref: 26-95

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** Avoir une bonne connaissance dans la menuiserie et l'ébénisterie, aimer le travail en équipe, discrétion, vouloir aider une association caritative en apportant ces connaissances.

**Description:** Cette association caritative recherche un bénévole pour remettre en état des meubles (tables, chaises, bahuts, armoires etc...). Ces meubles qui proviennent de dons, seront ensuite proposés à la vente au public. Pour cette activité, le bénévole choisit les jours et heures, selon ses disponibilités ( environ 4 h par semaine).

**EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS**

**EFFECTUER DE PETITS TRAVAUX DE REPARATION (MENUISERIE,...**

Ref: 26-96

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** Etre bon bricoleur, avoir l'esprit associatif, discrétion, aptitudes relationnelles, tolérance.

**Description:** Cette association caritative, recherche des bénévoles bricoleurs pour effectuer des petits travaux d'entretien et de réparations de leurs bâtiments (menuiserie, maçonnerie, électricité etc...), sur les sites de Bourg en Bresse ou de Servas.

La disponibilité demandée est d'environ 3h par semaine, jour et heure au choix du bénévole.

**EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS**

**ACCUEIL DU PUBLIC DANS L'ASSOCIATION (A SERVAS)**

Ref: 26-275

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** convivialité, dynamisme, avoir un très bon relationnel, être accueillant, aimer le travail en équipe.

**Description:** Cette association caritative, recherche des bénévoles pour accueillir le public venant déposer différents objets (vêtements, bibelots, livres etc...), et également recevoir les personnes désireuses d'acheter différentes choses, les informer, les conseiller. Disponibilité demandée aux bénévoles : 1/2 journée les mardi, jeudi ou samedi après-midi de 14h à 17h 30 ou aussi le samedi matin de 9h à 12h30.

**EMMAUS COMPAGNONS D'EMMAUS**

**REPARATEUR D'HORLOGES (A SERVAS)**

Ref: 26-276

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Connaissances dans le domaine de l'horlogerie, être capable de remettre en état les pièces défectueuses, dynamisme, avoir un bon relationnel.

**Description:** Cette association caritative recherche un bénévole pour réparer les horloges, les remettre en état de marche, afin que celles-ci puissent être vendues au profit de l'association. Cette activité pourrait convenir à un passionné d'horlogerie, ou éventuellement un professionnel retraité.

**EPI ESPACE PROJET INSERTION**

**PARRAINAGE DE DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DUREE**

Ref: 37-119

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir du bon sens et du respect de l'autre pour oser communiquer être à l'écoute et dire que chacun a sa place. Il faut avoir des qualités relationnelles pour évoluer en binôme mais aussi en équipe.

**Description:** Un rôle de parrain s'apprend au delà de nos habitudes familiales et professionnelles pour une relation d'aide d'un demandeur d'emploi dont le parcours et les projets d'orientation ont été identifiés par le Centre de Formation EPI au préalable. Etre parrain repose sur une attitude, un comportement, une démarche citoyenne d'une personne bénévole qui a envie de soutenir un demandeur d'emploi qui a des difficultés à "raccrocher les wagons" du train de l'emploi.

Disponibilité : 4h par mois. Formation assurée par l'association.

**AIDES POLE AIN BOURG AIDES POLE DE L'AIN BOURG EN BRESSE  
INFORMER ET SOUTENIR LES PERSONNES CONCERNEES PAR LE SIDA**

Ref: 50-57

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir + de 18 ans - contact humain, disponibilité, équilibre, écouter sans juger - bon niveau général

**Description:** L'activité consiste à accueillir des personnes concernées par la VIH et le SIDA et leur donner les informations dont ils ont besoin.

Pour ce faire, une formation est indispensable pour pouvoir assumer ensuite le poste. Celle-ci se déroule à LYON (2 soirées et 2 week-ends)

ATTENTION : ce poste est un poste à long terme. La personne ne sera opérationnelle qu'au bout de plusieurs mois car il faut suivre une formation obligatoire qui n'a pas lieu tout le temps.

**LIRE ET FAIRE LIRE LIRE ET FAIRE LIRE  
INCITATION A LA LECTURE DEPARTEMENT DE L'AIN**

Ref: 55-75

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** minimum 50 ans - aimer le contact avec les enfants, aimer la lecture, écoute, patience, discrétion bon niveau général

**Description:** Le bénévole devra donner le goût et le plaisir de lire aux enfants de Maternelle, CP, CE1 et CE2, et créer par ailleurs un lien inter-génération.

Cette action s'intègre dans un projet pédagogique sous la responsabilité d'un enseignant.

L'activité se déroule hors vacances scolaires dans les écoles maternelles et primaires du département, 1 h par semaine selon les disponibilités.

**THEAT'ASSOCIATION THEAT'ASSOCIATION  
ASSISTANT METTEUR EN SCENE SON ET LUMIERE**

Ref: 58-463

Canton(s): AMBERIEU EN BUGEY - BOURG EN BRESSE - CHALAMONT - CHATILLON / CHALARONNE - MEXIMIEUX - TREVoux - VILLARS LES DOMBES

**Aptitudes:** Jeune ou retraité disponible et dynamique - Sens du contact - Aimer l'action - être organisé et réactif - habitant Bourg ou Dombes- être Motivé, sérieux - Aimer travailler en duo et en groupe - Niveau Bac ou BTS

**Description:** A Chalamont - Répétition acteurs et figurants (120 Pers.) le Samedi de 15h à 18h + 4 heures libres de mars à mai - puis en juin répétition au château de Montellier (7 km de Villars) - Juillet 6 au 12 représentation au château sous la responsabilité du metteur en scène professionnel - Assister le metteur en scène- Gérer les absences - Prendre des notes pendant les répétitions - Petit secrétariat (téléphone courrier internet) - Conduire le véhicule de l'association.

**THEAT'ASSOCIATION THEAT'ASSOCIATION  
AIDE AU SECRETARIAT DE L'ASSOCIATION**

Ref: 58-78

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Etre organisé, et avoir un bon relationnel. Expérience dans le secrétariat et l'informatique, vouloir contribuer à la promotion de la culture, du théâtre en particulier

**Description:** Cette association recherche un bénévole pour effectuer un petit secrétariat en collaboration avec la directrice artistique.. Envoi de mailings (invitations aux spectacles, dossiers). Création de supports de communication (prospectus, affiches), établir les factures, et participer à la vie de l'association (1 réunion par mois environ). Le bénévole doit posséder son propre matériel informatique avec accès internet (indemnités forfaitaires pour les frais d'informatique).

**THEAT'ASSOCIATION THEAT'ASSOCIATION  
ACCOMPAGNEMENT JEUNE GARCON AUTISTE (THEATRE)**

Ref: 58-79

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** 20 ans minimum - savoir accepter le handicap de cet enfant, convivialité, joie de vivre, patience, disponibilité - la passion du théâtre serait un plus très apprécié

**Description:** Jean-Marie, jeune enfant autiste, pratique le théâtre depuis 8 ans, il aime s'exprimer avec d'autres jeunes sur scène et en répétition. L'atelier théâtre jeunes est hebdomadaire, le mercredi de 17h à 19h 30, hors vacances scolaires. Le bénévole devra aller chercher avec sa voiture Jean-Marie chez lui à Bourg, l'aider pendant le théâtre, et le ramener une fois l'activité terminée.

## **ALMA 01 ALLO MALTRAITANT PERSONNES AGEES**

### **ECOUTE TELEPHONIQUE DE MALTRAITANCE DES PERSONNES AGEES**

Ref: 60-86

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** + 30 ans - savoir écouter sans juger, avoir l'esprit d'équipe - discrétion obligatoire - bon niveau général -poste pour bénévoles issus d'un secteur social, médical, administratif de préférence

**Description:** Assurer 2 permanences téléphoniques de 3h chacune le mardi après-midi, et le jeudi matin durant toute l'année. Écoute de situations de maltraitance des personnes âgées : comptabilisation des appels, suivi des dossiers. Les bénévoles sont encadrés par une équipe de référents professionnels en activité pour le suivi des situations de maltraitance. L'ANONYMAT des bénévoles est garanti. L'écoute téléphonique se fait toujours par 2 personnes présentes. *BENEVOLES DE SEXE FEMININ UNIQUEMENT*

Actuellement les permanences sont le mardi après-midi de 14 à 17h, et le jeudi matin de 9 à 11h30.

## **ALMA 01 ALLO MALTRAITANT PERSONNES AGEES**

### **SUIVI DE DOSSIERS MALTRAITANCE PERSONNES AGEES**

Ref: 60-393

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** *TRES GRANDE DISCRETION OBLIGATOIRE.* - Avoir des compétences en psycho-gérontologie, travailler ou avoir travaillé dans le milieu social (assistants sociaux, infirmiers, médecins)

**Description:** Cette association de maltraitance de personnes âgées, recherche des bénévoles référents travaillant ou ayant travaillé dans le milieu social et (ou) médical (Assistants sociaux, infirmiers, médecins), pour donner suite aux dossiers des "Écouteurs téléphoniques" bénévoles de situation de maltraitements de la personne âgée et en assurer le suivi. Cette activité a lieu tous les 15 jours le mardi à partir de 17hs.

## **EGEE 01 ENTENTE ENTRE LES GENERATIONS POUR L'ENTREPRISE ET EMPLOI**

### **CONSEILLER AUPRES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR**

Ref: 63-386

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** Le bénévole devra être soit un ancien chef d'entreprise, soit un cadre ayant eu des responsabilités dans une entreprise ou une administration. *PRE-RETRAITES ET RETRAITES UNIQUEMENT*, provenant de tous horizons professionnels

**Description:** Cette association recherche, pour ses actions au sein de l'École Supérieure du Commerce et de l'Industrie et d'autres établissements d'enseignement supérieur, des conseillers bénévoles pour remplir des missions :

- Participation à des jurys d'examens (admission futurs élèves, fin d'année scolaire)
- Surveillance de partiels
- Tutorat des jeunes en formation en alternance en entreprise
- Préparation à la création et à la vie de l'entreprise
- Conférences ponctuelles

## **EGEE 01 ENTENTE ENTRE LES GENERATIONS POUR L'ENTREPRISE ET EMPLOI**

### **RECEVOIR DES PORTEURS DE PROJETS DE CREATION OU REPRISE...**

Ref: 63-387

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Le bénévole devra être soit un ancien chef d'entreprise ou ancien artisan, soit un cadre ayant eu des responsabilités dans une entreprise ou une administration.

*PRE-RETRAITES ET RETRAITES UNIQUEMENT*, provenant de tout horizon professionnel

**Description:** Cette association recherche, pour ses actions dans le domaine du développement économique par la création ou la reprise d'entreprises, des conseillers bénévoles pour remplir des missions auprès des Chambres Consulaires CCI et CMA. Ces missions consistent à recevoir, en binôme avec un autre conseiller de l'association (1 gestionnaire et 1 technicien) les porteurs de projets et d'évaluer le niveau de maturité du projet, le niveau de maîtrise du dossier par le porteur, l'adéquation porteur/projet. Les conseillers sont également amenés à faire certaines recommandations sur les démarches préalables ou sur des modifications à apporter pour une meilleure viabilité du projet.

## EGEE 01 ENTENTE ENTRE LES GENERATIONS POUR L'ENTREPRISE ET EMPLOI

### CONSEILLER AUPRES DES ETABLISSEMENTS D'INSERTION

Ref: 63-388

Canton(s): AMBERIEU EN BUGEY - BELLEGARDE SUR VALSERINE - BOURG EN BRESSE - GEX - OYONNAX

**Aptitudes:** Le bénévole devra être soit un ancien chef d'entreprise, soit un cadre ayant eu des responsabilités dans une entreprise ou une administration (fonction DRH ou Formation serait un plus).

PRE-RETRAITES ET RETRAITES EXCLUSIVEMENT, provenant de tout secteur économique

**Description:** Cette association recherche, pour ses actions dans le domaine du développement économique par le développement de l'emploi, des conseillers bénévoles pour remplir des missions auprès de différents organismes d'insertion par l'emploi et auprès de plusieurs Missions Locales Jeunes du département. Ces missions consistent à conseiller exclusivement des jeunes de 16 à 26 ans, diplômés ou non, principalement sur des aspects de :

- Présentation générale de l'entreprise (vulgarisation)
- Aide à l'élaboration d'un projet professionnel, et à la rédaction d'une lettre de motivation et du CV
- Préparation à l'entretien d'embauche (théorie et simulations d'entretien)
- Suivi des démarches effectuées par les jeunes dans leur recherche
- Éventuellement (sur demande du jeune et du chef d'entreprise), coaching du jeune pendant sa période d'intégration dans l'entreprise

## EGEE 01 ENTENTE ENTRE LES GENERATIONS POUR L'ENTREPRISE ET EMPLOI

### ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS AUX JEUNES CHEFS D'ENTREPRISE...

Ref: 63-389

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** Le bénévole devra être soit un ancien chef d'entreprise, soit un cadre ayant eu des responsabilités dans une entreprise ou une administration.

PRE-RETRAITES et RETRAITES EXCLUSIVEMENT, provenant de tout horizon professionnel.

**Description:** Cette association recherche pour ses actions dans le domaine du développement économique par la création ou le développement d'entreprises, des conseillers bénévoles pour remplir des missions auprès des Chefs de PME-PMI ou TPE-TPI. Ces missions consistent à conseiller le Chef d'entreprise dans ses projets ou orientations stratégiques. Les conseillers ne se substituent ni au Chef d'Entreprise dans la prise de décisions, ni aux cabinets de conseils dans la mise en oeuvre des solutions, mais ils sont amenés à faire certaines recommandations sur les démarches préalables ou sur des modifications à apporter au projet pour une meilleure réussite. Les domaines d'intervention peuvent être :

- Définition du tableau de bord du Chef d'Entreprise (4 à 5 indicateurs maxi)
- QSE, sensibilisation ou maîtrise des risques
- Optimisation du management, de l'organisation, aspects de gestion etc

## PATRIMOINE DES PAYS DE L'AIN

### ORGANISATION DE MANIFESTATIONS CULTURELLES (PATRIMOINE)

Ref: 65-113

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** manutention, bricolage, contacts être bricoleur, aimer le contact humain, s'intéresser au patrimoine de son département, à la culture, être convivial, aimer le travail en équipe ; bon niveau général

**Description:** Les différentes tâches des bénévoles sont les suivantes :

- Campagne d'affichage dans les commerces et les administrations.
- Distribution de tracts dans des manifestations
- Installation du matériel (grilles d'exposition, tables, stands) lors de manifestations ponctuelles (expositions, salons) et démontage
- Tenue de buvette ou des entrées lors des manifestations. L'activité peut se dérouler à Bourg, mais également dans tout le département

## ALFA3A COLIGNY CENTRE DE LOISIRS ALFA 3 A COLIGNY

### AIDE AUX DEVOIRS CLASSES PRIMAIRES

Ref: 85-157

Canton(s): COLIGNY

**Aptitudes:** orthographe, mathématiques des classes primaires, grammaire, patience, pédagogie, fermeté si nécessaire, aimer les enfants - bon niveau général

**Description:** Le bénévole devra aider des enfants de cours primaires (CP,CE1 et CE2) à effectuer leurs devoirs, et reprendre avec eux les différents points qui n'auraient pas été compris pendant la classe. Cette activité se déroule les lundis et jeudis de 17 à 18 h (jour au choix du bénévole). Hors vacances scolaires. Formation avec l'équipe en place.

### **ALFA3A COLIGNY CENTRE DE LOISIRS ALFA 3 A COLIGNY**

#### **AIDE AUX DEVOIRS POUR COLLEGIENS**

Ref: 85-158

Canton(s): COLIGNY

**Aptitudes:** orthographe, mathématique niveau collège, français, patience, pédagogie, bon niveau général

**Description:** L'Association recherche un bénévole pour aider des collégiens (6ème à 3ème) à effectuer leurs devoirs, et reprendre avec eux les différents points qui n'auraient pas été compris en cours. Cette activité se déroule le mardi de 17 à 18 h. , hors vacances scolaires. Une formation sera faite avec l'équipe en place.

### **CROIX ROUGE BOURG CROIX ROUGE FRANCAISE BOURG EN BRESSE**

#### **SECOURISTE**

Ref: 114-18

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** 17 à 40 ans

**Description:** L'association recherche des bénévoles qui ont envie d'aider les autres, les secourir si besoin par cette activité de secourisme, et aimant le travail d'équipe. Le poste consiste à assurer des permanences avec plusieurs bénévoles de l'association lors de manifestations diverses : (sportives, musicales, commerciales, routières, etc) ; d'autre part, le bénévole peut assurer le rôle de " mannequin" lors des formations de secourisme.. Par la suite, une formation diplômante d'AFPS pourra être proposée aux bénévoles qui s'engageront à continuer leur action auprès de l'association. Toute précision sera donnée lors de la rencontre avec la responsable de l'association.

### **CROIX ROUGE BOURG CROIX ROUGE FRANCAISE BOURG EN BRESSE**

#### **VISITE CHEZ MONSIEUR HANDICAPE**

Ref: 114-370

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** AGE : Entre 30 et 40 ans - un homme sérieux disponible, à l'écoute, humain, discret, capable d'apporter une présence

**Description:** Cette association caritative, recherche un bénévole (homme), pour tenir compagnie à un monsieur (40 ans) handicapé en fauteuil roulant le vendredi de 17 à 18h à son domicile. Ce monsieur aime jouer à différents jeux de société, mais ne parle pas. A noter la présence permanente de sa maman. Il convient également de parler pour le distraire.

### **POINT INFO EMPLOI AGGLO - POINT INFO EMPLOI**

#### **ACCUEILLIR ECOUTER INFORMER (VIRIAT)**

Ref: 132-198

Canton(s): VIRIAT

**Aptitudes:** avoir une bonne capacité d'écoute et d'adaptation, discrétion, dynamisme, savoir se servir de l'outil informatique, et accès internet

**Description:** Cette association d'aide auprès des demandeurs d'emploi, recherche des bénévoles pour accueillir, informer, écouter et conseiller les demandeurs d'emploi, aider à la réalisation de documents (lettres, cv...) avec l'outil bureautique, aide à la recherche d'informations, à la consultation sur internet. Les bénévoles pourront également s'ils le désirent, faire des simulations d'entretien d'embauche avec les demandeurs d'emploi. Cette activité se déroule le mardi de 14h à 16h 30.

Possibilité de formation pour les bénévoles, avec l'espace formateur.

### **POINT INFO EMPLOI AGGLO - POINT INFO EMPLOI**

#### **ACCUEILLIR ECOUTER INFORMER (PERONNAS)**

Ref: 132-199

Canton(s): PERONNAS

**Aptitudes:** avoir une bonne capacité d'écoute et d'adaptation, discrétion, dynamisme, savoir se servir de l'outil informatique, et accès internet

**Description:** Cette association d'aide auprès des demandeurs d'emploi, recherche des bénévoles pour accueillir, informer, écouter et conseiller les demandeurs d'emploi, aider à la réalisation de documents (lettres, cv...) avec l'outil bureautique, aide à la recherche d'informations, à la consultation sur internet. Les bénévoles pourront également s'ils le désirent, faire des simulations d'entretien d'embauche avec les demandeurs d'emploi. Cette activité se déroule le jeudi de 14h à 16h 30.

Possibilité de formation pour les bénévoles, avec l'espace formateur.

## POINT INFO EMPLOI AGGLO - POINT INFO EMPLOI

### ACCUEILLIR ECOUTER INFORMER (BOURG EN BRESSE)

Ref: 132-200

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir une bonne capacité d'écoute et d'adaptation, discrétion, dynamisme, savoir se servir de l'outil informatique, et accès internet

**Description:** Cette association d'aide auprès des demandeurs d'emploi, recherche des bénévoles pour accueillir, informer, écouter et conseiller les demandeurs d'emploi, aider à la réalisation de documents (lettres, cv...) avec l'outil bureautique, aide à la recherche d'informations, à la consultation sur internet. Les bénévoles pourront également s'ils le désirent, faire des simulations d'entretien d'embauche avec les demandeurs d'emploi. Cette activité se déroule dans différents endroits à Bourg en Bresse. Possibilité de formation pour les bénévoles, avec l'espace formateur.

### RESTOS DU COEUR BOURG LES RESTAURANTS DU COEUR DE L'AIN MAGASINIER DANS L'ASSOCIATION

Ref: 143-241

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** sérieux, dynamisme, être ordonné.

**Description:** Association caritative, recherche des bénévoles pour effectuer la gestion des stocks, la tenue du magasin, et l'approvisionnement pour la distribution des marchandises. La disponibilité demandée est de 2 1/2 journées par semaine, jours et heures au choix des bénévoles.

### RESTOS DU COEUR BOURG LES RESTAURANTS DU COEUR DE L'AIN TRESORIER ADJOINT

Ref: 143-332

Canton(s): BOURG EN BRESSE

Ref: 143-460

**Aptitudes:** connaissances en comptabilité et trésorerie, discrétion, sérieux, honnêteté, rigueur, aimer le travail en équipe. Utilisation applications micro-informatique

**Description:** A Bourg en Bresse - Pour une association social et humanitaire - Activité de trésorier adjoint en collaboration direct avec le trésorier de l'association - Vérification, préparation des factures fournisseurs- Enregistrement des dons - Remise des chèques en banque - Vérification des soldes bancaires - Vérification des comptes de caisse des différents centres.

### RESTOS DU COEUR BOURG LES RESTAURANTS DU COEUR DE L'AIN GESTION DE STOCKS ALIMENTAIRE ET PETIT SECRETARIAT

Ref: 143-363

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** convivialité, sérieux, aimer le travail en équipe, dynamisme - Connaître l'outil informatique

**Description:** Association caritative recherche un (e) bénévole pour effectuer la gestion du stock alimentaire du dépôt départemental, sous la tutelle d'un bénévole confirmé connaissant le logiciel informatique. Il sera également demandé au bénévole de répondre au téléphone, au courrier. Connaissances informatiques souhaitées (word, excel).

### RESTOS DU COEUR BOURG LES RESTAURANTS DU COEUR DE L'AIN MAGASINIER DANS L'ASSOCIATION

Ref: 1001

Canton(s): St RAMBERT EN BUGEY

**Aptitudes:** sérieux, dynamisme, être ordonné.

**Description:** à TENAY, recherche de bénévoles pour effectuer la mise en place des denrées alimentaires les mardi et vendredi matin pour leur distribution l'après-midi – disponibilité au choix 1 journée ou 2 demi-journées par semaine - jours et heures au choix des bénévoles.

### RESTOS DU COEUR BOURG LES RESTAURANTS DU COEUR DE L'AIN SECRETARIAT DANS L'ASSOCIATION

Ref: 1002

Canton(s): St RAMBERT EN BUGEY

**Aptitudes:** sérieux, dynamisme, être ordonné.

**Description:** à TENAY recherche de bénévoles pour effectuer des travaux de secrétariat pour aider les responsables de l'association - disponibilité : soit une journée par semaine, soit deux demi-journées par semaine les mardi et vendredi. Avoir un minimum de connaissances en informatique.

## **RESTOS DU COEUR BOURG LES RESTAURANTS DU COEUR DE L'AIN**

### **RESPONSABLE DE QUAI (LOGISTIQUE)**

Ref: 143-380

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir le sens de l'organisation, être robuste physiquement.

**Description:** Cette association caritative recherche un responsable de quai bénévole. L'activité consiste à vérifier les palettes, vérification également des fiches qui seront dans le camion, des jours de livraisons et des endroits. Cette activité se déroule tous les matins du lundi au vendredi, le bénévole choisissant lui même selon ses disponibilités, ses jours et heures d'intervention.

## **AMICALE DES RETRAITES AMICALE DES RETRAITES DE BOURG EN BRESSE**

### **MISE EN PLACE DECORS**

Ref: 159-369

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** cette activité demande une certaine force physique

**Description:** le bénévole est demandé pour aider les membres de l'association à mettre en place les éléments de décors pour un spectacle unique

## **AUXILIA ST JEAN DE GONVILLE AUXILIA**

### **ENSEIGNEMENT PAR CORRESPONDANCE**

Ref: 170-285

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** Avoir un niveau de formation permettant d'enseigner à des adultes (du primaire aux licences), être professeur ou avoir le goût et les compétences pour enseigner

**Description:** Il s'agit de faire de l'enseignement gratuit à distance. La vocation de cette association est d'aider les personnes marginalisées par un handicap physique, le chômage, la détention avec la particularité d'un accompagnement amical (lettre jointe aux cours). Cette activité a pour but de développer leur instruction générale, leurs connaissances professionnelles ou techniques afin de préparer une insertion ou une réinsertion professionnelle et sociale. L'association recherche de nouveaux professeurs de métier ou ayant simplement les connaissances nécessaires et le goût d'enseigner. Le professeur bénévole est aidé par un chef de groupe (pour les matières enseignées), par un délégué départemental et par le siège de l'association où il peut trouver du matériel pédagogique etc... L'anonymat des bénévoles est garanti et la correspondance se fait sous un pseudonyme.

## **PESE-PLUME 01 — ASSOCIATION PESE-PLUME 01**

### **DISTRIBUER DE LA DOCUMENTATION CHEZ LES MEDECINS**

Ref: 198-456

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** dynamisme, être aimable, souriant, avenant

**Description:** Cette association qui vient en aide aux personnes en sur-poids, recherche des bénévoles pour distribuer de la documentation auprès des médecins et cabinets médicaux de Bourg en Bresse, Péronnas, Viriat et Saint Denis les Bourg, afin de faire connaître l'existence de l'association.

## **PESE-PLUME 01 — ASSOCIATION PESE-PLUME 01**

### **TACHES ADMINISTRATIVES AVEC INFORMATIQUE**

Ref: 198-418

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** connaissances en informatique, traitement de texte.

**Description:** Cette association qui vient en aide aux personnes en sur-poids, recherche un bénévole pour effectuer sur informatique, et envoyer les convocations aux réunions, tenir à jour sous forme de tableau une liste de médecins, créer et mettre à jour une liste de bénévoles. Cette activité se déroule au domicile du bénévole, qui doit posséder son propre ordinateur.

**PESE-PLUME 01 — ASSOCIATION PESE-PLUME 01**

**PROSPECTER LES MAGASINS DE VETEMENTS**

Ref: 198-419

Canton(s): BOURG EN BRESSE - VIRIAT

**Aptitudes:** avoir le sens du contact. Etre sensibilisé par le problème de sur-poids de ces personnes, dynamisme, sens du relationnel.

**Description:** Cette association d'aide aux personnes en sur-poids, recherche un bénévole pour faire de la prospection auprès des magasins de vêtements de Bourg en Bresse et de Viriat, afin de réaliser un petit agenda avec les adresses de ces magasins qui diffusent de Grandes Tailles pour permettre aux personnes ayant des problèmes de poids de se rendre dans ces boutiques pour se vêtir. Disponibilité demandée : environ 5 h par mois.

**UFC QUE CHOISIR UNION FEDERALE DES CONSOMMATEURS**

**SECRETARIAT ADMINISTRATIF**

Ref: 200-398

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** compétences en secrétariat, convivialité, dynamisme, ordre et méthode. Aimer le travail en équipe.

**Description:** Cette association de défense des consommateurs recherche un bénévole pour effectuer du secrétariat, classement de dossiers, remplir des fiches d'accueil, répondre au téléphone, utiliser le fax et la photocopieuse, etc... . Connaissance de l'informatique souhaitable mais non exigée. Disponibilité demandée au bénévole : environ 8 heures par semaine, jours et heures au choix du bénévole.

**UFC QUE CHOISIR UNION FEDERALE DES CONSOMMATEURS**

**CONSEILS JURIDIQUES SUR LA CONSOMMATION**

Ref: 200-399

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir une très bonne connaissance du droit si possible spécialisé pour la consommation, ordre, rigueur, dynamisme

**Description:** Cette association de défense des consommateurs, recherche des bénévoles si possible professionnels ou anciens professionnels du droit (avocats, magistrat, huissier ...) pouvant assister lors des permanences, ses conseillers en litiges qui reçoivent les consommateurs, et qui ont besoin d'un juriste pour les conseiller.

**UFC QUE CHOISIR UNION FEDERALE DES CONSOMMATEURS**

**INFORMATIQUE INTERNET**

Ref: 200-400

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** avoir une très bonne connaissance en informatique et internet, savoir créer des petits programmes sur windows xp. Aimer le travail en groupe.

**Description:** Cette association de défense des consommateurs, recherche des bénévoles ayant une bonne connaissance de l'informatique, savoir utiliser excel, word, outlook, et acrobat reader. L'activité consiste à savoir créer et gérer sur site internet les fichiers pour le suivi des actions.

**UFC QUE CHOISIR UNION FEDERALE DES CONSOMMATEURS**

**TENIR LA PERMANENCE TELEPHONIQUE DE L'ASSOCIATION**

Ref: 200-451

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** qualités d'écoute, de compréhension des problèmes exposés, convivialité, être à l'aise au téléphone.

**Description:** Cette association de défense des consommateurs, recherche des bénévoles pour tenir la permanence téléphonique des mardi et (ou) vendredi de 9h 30 à 11h 30, et remplir des fiches correspondants aux différents problèmes exposés. Le bénévole pourra tenir l'une des deux permanences ou les deux selon disponibilités.

## ENFANT BLEU – LUTTE CONTRE ENFANCE MALTRAITÉE

### SECRETARIAT DE L'ASSOCIATION (Lutte contre l'enfance Maltraitée)

Ref: 202-402

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Disponible, discrète et avoir envie d'essayer d'éradiquer la maltraitance, avoir de bonnes connaissances en secrétariat.

**Description:** Association de lutte contre la maltraitance des enfants recherche une secrétaire bénévole (femme de préférence). La personne doit savoir écrire et présenter une lettre, classer les différents courriers, la maîtrise informatique « word », « excel » est souhaitable. C'est un poste à horaires libres, environ 2 heures par semaine. Il sera néanmoins demandé de venir un mercredi par mois, entre 13h et 14h, participer aux réunions mensuelles de coordination. Et en début de prise de fonction, d'assister au moins une fois à une réunion de formation des « bénévoles écoutants » afin de faire connaissance. Il ne s'agit pas de prendre des permanences d'écoute ou de rédiger des fiches sur les personnes que nous suivons. Seuls la psychologue, la juriste et le « bénévole écoutant » en charge du cas considéré ont accès au dossier. Le poste n'a aucun contact « technique » avec les enfants ou leur entourage. Dans notre association, seuls les professionnels (psychologue et juriste) ont des entretiens avec eux. Un entretien avec le président et la psychologue de l'association sera nécessaire.

## MELODIFOLIZ ASSOCIATION CULTURE MUSICALE

### SERVICE DES REPAS LORS D'UN FESTIVAL DE MUSIQUE

Ref: 208-420

Canton(s): CEYZERIAT

**Aptitudes:** dynamisme, avoir le sens de l'organisation, bonne humeur.

**Description:** Cette association culturelle recherche des bénévoles pour aider au service des repas, lors de leur festival de musique qui aura lieu les samedi 14 et 21 octobre à Ceyzériat. Disponibilité demandée, pour le samedi 14 octobre de 20h à 22h, et pour le samedi 21 octobre, de 19h à 22h.

## MELODIFOLIZ ASSOCIATION CULTURE MUSICALE

### MISE EN PLACE DE MATERIEL POUR FESTIVAL (TABLES, CHAISES,...)

Ref: 208-421

Canton(s): CEYZERIAT

**Aptitudes:** robuste physiquement, avoir le sens de l'organisation

**Description:** Cette association culturelle recherche des bénévoles (hommes) pour aider à l'installation de matériel lors de son festival de musique (tables, chaises, praticables) qui aura lieu le vendredi 13 et le samedi 14 octobre 2006, et également le vendredi 20 et samedi 21 .

- vendredi 13 à partir de 18h jusqu'à 20 h environ

- samedi 14 le matin de 10h à 11h 30 environ

Rangement de 22h à 23h 30

- vendredi 20 à partir de 18h jusqu'à 20 h environ

- samedi matin 9h 30 à 11h 30 environ

Rangement le dimanche de 19h 30 à 21h 30

## MELODIFOLIZ ASSOCIATION CULTURE MUSICALE

### Communication, création de supports promotionnels,...

Ref: 208-457

Canton(s): BOURG EN BRESSE - CEYZERIAT - TREFFORT CUISIAT

**Aptitudes:** Bon niveau général - Bonne connaissance de l'outil informatique pour création de document. Etre ordonné, sérieux, dynamique, convivialité, sens du relationnel.

**Description:** A Ceyzériat - Création de supports promotionnels plaquettes, tracts, press-book, affiches pour une association culturelle de musique. Cette activité peut s'effectuer en partie à domicile.

## MELODIFOLIZ ASSOCIATION CULTURE MUSICALE

### Informatique INTERNET

Ref: 208-458

Canton(s): BOURG EN BRESSE - CEYZERIAT - PONT D'AIN - TREFFORT CUISIAT

**Aptitudes:** Bon niveau Informatique internet - Esprit d'initiative - Ordonné sérieux

**Description:** A Ceyzériat - Création du site internet de l'association - Création de bases de données (inscription etc) - Création d'une newsletter pour communiquer avec les membres de l'association - Activité pouvant s'effectuer en partie à domicile.

## MELODIFOLIZ ASSOCIATION CULTURE MUSICALE

### Élaboration de projets et programmation artistiques

Ref: 208-459

Canton(s): BOURG EN BRESSE - CEYZERIAT - PERONNAS - PONT D'AIN - TREFFORT CUISIAT

**Aptitudes:** Connaissance du milieu musical. Passionné de musique - Aimer travailler en équipe - Dynamisme - Bon niveau général.

**Description:** A Ceyzériat - Participer à l'élaboration de projets artistiques et musicaux et à la programmation d'animation culturelles et éducative pour une association musicale - Apporter des idées pour le développement de ses activités.

## SAB STADE ATHLETIQUE DE BOURG EN BRESSE RUGBY PREPARATION ET SERVICE DE REPAS D'AVANT MATCHS

Ref: 209-422

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** convivialité, dynamisme, savoir cuisiner.

**Description:** Cette association sportive, recherche des bénévoles pour la préparation et le service de repas d'avant matchs, 1 à 2 fois par mois le dimanche de 10h à 14hs. Il s'agit de repas simples. La vaisselle et le rangement font également parti de l'activité.

## SAB STADE ATHLETIQUE DE BOURG EN BRESSE RUGBY AIDER A LA BUVETTE LORS DES MATCHS ET PRÉPARATION DES RECEPTIONS

Ref: 209-424

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** ETRE MAJEUR

Convivialité, aimer le contact avec le public, dynamisme, avoir le sens de l'organisation, joie de vivre

**Description:** Cette association sportive recherche des bénévoles pour aider au service à la buvette lors des matchs, et également aider à la préparation des réceptions d'après matchs (réception pour les joueurs de l'équipe adverse et leurs dirigeants). Disponibilité demandée : 1 à 2 fois par mois, le dimanche après-midi

## SAB STADE ATHLETIQUE DE BOURG EN BRESSE RUGBY RESPONSABLE DE LA PHARMACIE D'UN CLUB SPORTIF

Ref: 209-425

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** ETRE MAJEUR - ordre et méthode sont indispensables, sérieux.

**Description:** Cette association sportive recherche un bénévole responsable de la pharmacie du club, chargé de vérifier et de compléter au besoin les produits pharmaceutiques nécessaires, passer les commandes des produits manquants, constituer une boîte à pharmacie. Le bénévole devra s'assurer que la boîte est toujours complète.

## SAB STADE ATHLETIQUE DE BOURG EN BRESSE RUGBY DEMARCHAGE ET SUIVI DES CONTRATS DE PARTENARIAT ...

Ref: 209-426

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Etre âgé de plus de 18 ans - Avoir le sens du relationnel, dynamisme, sérieux, avoir l'esprit commercial.

**Description:** Association sportive recherche un bénévole ayant le sens de la communication, pour faire le suivi des contrats des sponsors existants, et démarcher de nouveaux sponsors (entreprises, restaurants, commerçants etc...) sur Bourg en Bresse et les environs. Disponibilité demandée environ 1h par semaine au choix du bénévole

## SAB STADE ATHLETIQUE DE BOURG EN BRESSE RUGBY RESPONSABLE DES ACHATS DU CLUB

Ref: 209-427

Canton(s): BOURG EN BRESSE

**Aptitudes:** Etre âgé de plus de 18 ans - Savoir gérer les achats, être sérieux, ordonné et méthodique.

**Description:** Association sportive, recherche un bénévole chargé de prévoir les achats alimentaires pour les réceptions d'après matchs. Le bénévole devra également être responsable des achats des équipements des joueurs (maillots, shorts, chaussettes). Pour cette activité il convient d'être un bon gestionnaire. Disponibilité demandée : environ 3 hs par semaine.

**HOSPITALITE DIOCESAINE DE BELLEY-ARS**

**ACCOMPAGNEMENT DES MALADES ET HANDICAPES A LOURDES**

Ref: 169-462

Canton(s): Tout le département de l'AIN

**Aptitudes:** Etre citoyen responsable savoir écouter, dialoguer, accueillir - Etre serviteur, disponible et modeste

**Description:** Pour pèlerinage de Lourdes - Accompagnement des malades et des handicapés de l'Ain - LA fonction des bénévoles est de répondre par le service au besoin des malades par un suivi journalier de leur demande - les aider à se lever, s'habiller, se laver, se nourrir, se coucher - Accompagner et aider durant les activités journalières.

**ASSP ASSOCIATION DE SOUTIEN AUX SOINS PALLIATIFS**

**ACCOMPAGNEMENT DE PERSONNES EN FIN DE VIE**

Ref: 226-461

Canton(s): BOURG EN BRESSE - CEYZERIAT - PERONNAS - PONT D'AIN - TREFFORT CUISIAT - VIRIAT

**Aptitudes:** La seule compétence est le dévouement. Écoute et discrétion - Être majeur .

**Description:** Bourg en Bresse et environs - Les bénévoles d'accompagnement sont des personnes adultes de tout âge qui assurent une présence, une écoute en toute confidentialité, un soutien à un(e) malade en fin de vie. Ces bénévoles ne sont ni des soignants ni des psychologues ni des religieux dans l'exercice de cet accompagnement. Aucune qualification professionnelle n'est requise. On peut être actif, retraité ou sans profession. L'intervention se fait en milieu hospitalier ou à domicile. les bénévoles se réunissent en groupe de parole toutes les 6 semaines. Ces réunions sont obligatoires. La coordinatrice assure une réponse au moindre problème. Formation spéciale assurée par l'association